



DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIÈRE **2018**

Conformément à son obligation légale, le groupe **PAREX** a choisi de présenter l'ensemble des informations requises par l'Ordonnance n° 2017-1180 et du décret d'application n° 2017-1265, ayant transposé la Directive 2014/95/UE du Parlement Européen et du Conseil du 22 octobre 2014, relative à la publication d'une **déclaration consolidée de performance extra-financière** dans son rapport de gestion, tel que requis par l'article R.225-105 du code de commerce français.

Cette déclaration présente pour l'exercice **2018** la **description des principaux risques liés à l'activité** de l'ensemble des sociétés du Groupe, y compris lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, une **description des politiques** appliquées par l'ensemble des sociétés du Groupe incluant les **procédures de diligence raisonnable** mises en oeuvre pour prévenir, identifier et atténuer la survenance des risques mentionnés et les résultats de ces politiques, incluant des **indicateurs clés de performance**. En outre, la déclaration contient, lorsqu'elles sont pertinentes au regard des risques et politiques mentionnés, des **informations sociales**, des **informations environnementales** et des **informations sociétales**.



DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIÈRE

2018

1. Le Groupe PAREX	7
1.1 Présentation des activités	8
1.2 Gouvernance	12
2. Stratégie	13
2.1 Une stratégie de croissance organique	14
2.2 Une croissance externe soutenue	15
2.3 Le modèle et la culture PAREX « Building expertise, together »	16
2.4 Valeurs et principes	16
3. Modèle d'affaires	17
4. Les enjeux prioritaires du Groupe en matière environnementale et sociale	21
4.1 Démarche d'identification des enjeux et d'analyse des principaux risques et opportunités environnementaux et sociaux	22
4.2. Principaux enjeux et risques identifiés	23
5. Construisons Responsable	27
6. Solutions et produits performants pour une construction durable et responsable	29
6.1 Renforcer la démarche d'écoconception dans le développement de nouveaux produits	31
6.2 La Santé et la Sécurité de nos clients au cœur de nos priorités	33
6.2.1 Vers des produits toujours plus respectueux de la Santé des applicateurs et du client final	33
6.2.2 Vers des produits faciles à mettre en œuvre et privilégiant le confort de l'applicateur	33
7. Réduire l'empreinte environnementale tout au long du cycle de vie de nos produits	37
7.1 Renforcer le système de management environnemental	39
7.2 Optimiser l'utilisation des ressources dans nos produits et activités	40
7.2.1 Maîtrise de l'énergie, optimisation de l'efficacité énergétique	40
7.2.2 Maîtrise des rejets de gaz à effet de serre	41
7.2.3 Maîtrise de l'utilisation des matières premières et emballages	45
7.3 Limiter les impacts de nos activités sur l'Environnement	45
7.3.1 Mesures de prévention, recyclage, réutilisation et élimination des déchets	45
7.3.2 Maîtrise de la consommation d'eau	46
7.3.3 Prévention, réduction et réparation des rejets dans l'air et dans l'eau affectant gravement l'Environnement	47

7.3.4 Nuisances sonores	47
7.3.5 Utilisation des sols	47
7.3.6 Adaptation aux conséquences du changement climatique	48
7.3.7 Mesures prises pour préserver et développer la biodiversité	48
8 Agir pour et avec nos collaborateurs	49
8.1 Les collaborateurs de PAREX en chiffres	51
8.2 Développement de la culture Sécurité et de la protection de la Santé de nos collaborateurs	53
8.2.1 Démarche Santé	53
8.2.2 Démarche Sécurité	55
8.3 Gestion des carrières, formation et développement des compétences	59
8.3.1 Formation	59
8.3.2 Entretiens annuels d'appréciation et entretiens professionnels	60
8.3.3 Gestion des carrières et parcours	61
8.3.4 Alternance et stages	61
8.4 Rémunération	62
8.5 Organisation du travail	62
8.6 Diversité	63
8.7 Liberté d'association	63
9. Engagement sociétal en faveur du Développement Durable	65
9.1 Relations entretenues avec les parties prenantes et modalités de dialogue	67
9.2 Démarche d'achats responsables	68
9.3 Impact territorial en matière d'emploi, de développement régional et sur les populations riveraines ou locales	69
9.4 Actions de soutien à l'éducation, aux populations défavorisées et partenariats	70
10. Conduite responsable des affaires	71
11. Méthodologie de reporting	73
11.1 Périmètre et méthodes de consolidation	74
11.2 Responsabilités et contrôles	75
12. Tableau de synthèse des indicateurs PAREXGROUP SA	77
12.1 Indicateurs Sociaux	78
12.2 Indicateurs Sécurité	80
12.3 Indicateurs environnementaux	80
13. Contribution de PAREX aux Objectifs de Développement Durable ...	81



E33 EPOXY GROUT
THIN SECTION EPOXY GROUT

DATE OF MANUFACTURE: 06-03-17 BATCH NO: 807088
NET WEIGHT: 15.0kg ESTIMATED YIELD: 2.5 LITRES

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.

For best results, please refer to the technical data sheet for full details of the product and its use.



1 LE GROUPE **PAREX**

1.1 Présentation des activités

PAREX est un groupe international de chimie de la construction, fournisseur de solutions de spécialité pour l'industrie de la construction et de la rénovation.

Avec près de 4500 collaborateurs dans 23 pays, 74 sites de production, 2 centres de R&D en France et en Chine, le Groupe a enregistré un chiffre d'affaires de plus de un milliard d'euros en 2018. PAREX est présent en Europe Occidentale, en Asie-Pacifique, en Amérique du Nord et du Sud, en Afrique du Nord et au Moyen Orient.



PAREX

LANKO

PAREX LANKO

SKALFLEX

PortoKoll

Klaukol

Revear



LaHabra

Cadina

SEIFERT

Les gammes de produits comprennent :

- Des enduits pour la protection et la décoration des façades,
- Des colles à carrelage et des revêtements de sols,
- Des solutions techniques et des systèmes d'étanchéité.

Le portefeuille de produits fabriqués par le Groupe couvre les marchés de la construction neuve et de la rénovation, sur les trois segments de la construction : résidentiel, non résidentiel et infrastructure.

MARCHÉS / SEGMENTS

MORTIERS DE SPÉCIALITÉ



Protection & Décoration des Façades



Revêtements minéraux

Couvrement de murs pour l'esthétique et l'imperméabilité

Revêtements organiques

Couvrement de murs pour l'esthétique et l'imperméabilité

ITE

Isolation des murs pour l'esthétique et l'imperméabilité



Colles-carrelage & Revêtements de Sols



Enduits de ragréage autolissants

Chapement de sols

Colles-carrelage

Colles pour carrelage et faïence

Joints

Liants entre carreaux de carrelage et faïence



Systèmes d'Étanchéité & Solutions Techniques



Systèmes d'étanchéité

Étanchéité des pièces humides, toits-terrasses, caves...

Réparation des bétons

Reprise des fissures et trous

Autres mortiers techniques

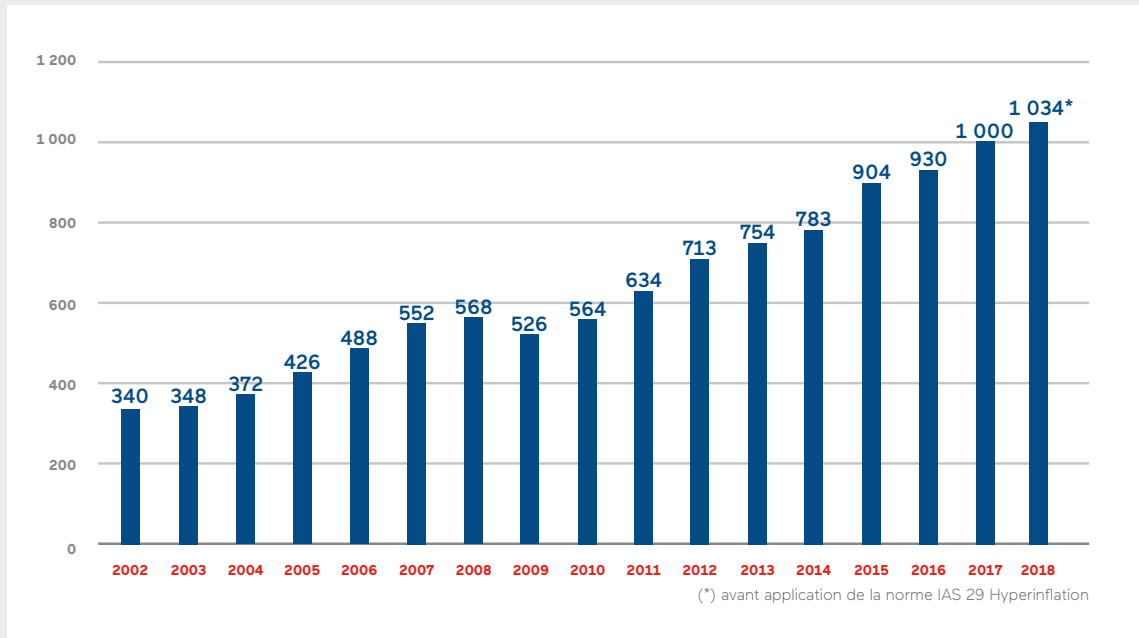
Pavement, scellement, ancrage, assemblage

LE GROUPE DISPOSE DE MARQUES LOCALES FORTES

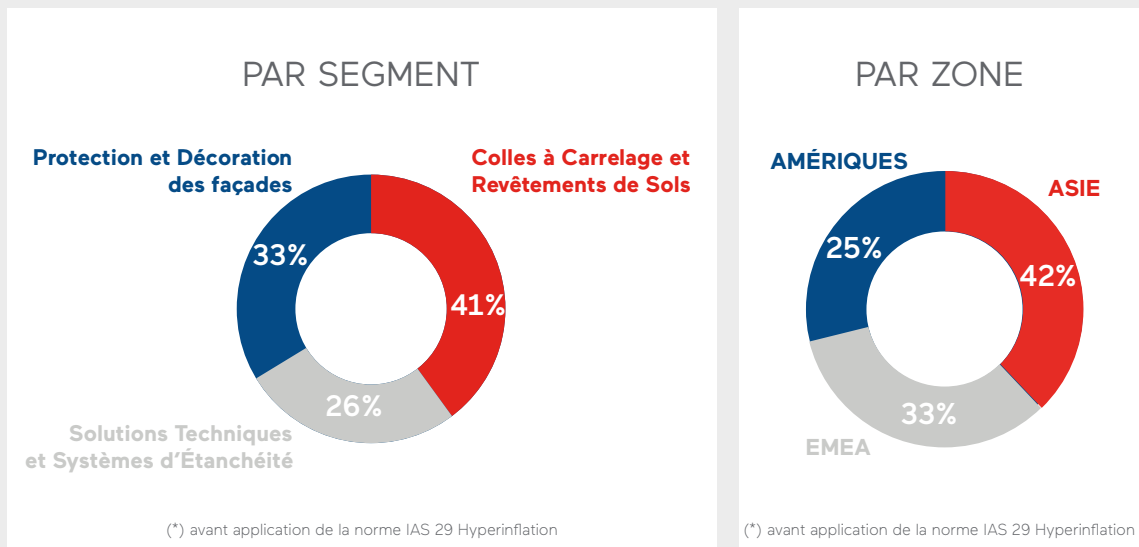


Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 1.034 millions d'euros selon les normes internationales IFRS (avant application de la norme IAS 29 Hyperinflation).

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES* (M€)



RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES* (2018)



PAREX apporte innovation, esthétique et durabilité au monde de la construction.

Le positionnement du Groupe comme partenaire privilégié auprès des acteurs locaux de la construction repose sur le pragmatisme et le sens du service des équipes de PAREX qui s'illustrent concrètement dans les solutions utiles et profitables apportées aux applicateurs, distributeurs, architectes et constructeurs.

PAREX allie des marques commerciales fortes (Parexlanko en France, Davco en Asie, Klaukol en Argentine...) et des expertises globales en Recherche & Développement et Assistance Technique, en processus industriels, en marketing produit et en distribution.

La culture de PAREX est avant tout entrepreneuriale. Le mode d'action « penser localement, démultiplier globalement » traduit la volonté de responsabiliser les équipes locales qui pilotent les activités, tout en démultipliant et partageant l'expertise à l'échelle globale au travers de réseaux régionaux et mondiaux. L'organisation décentralisée du Groupe donne aux équipes dirigeantes locales un degré d'autonomie efficient leur permettant de se focaliser sur les exigences de leur propre marché. Cette autonomie locale, associée à une gestion financière transparente, s'est révélée très bénéfique pour les partenaires et les clients du Groupe.

1.2 Gouvernance

La Gouvernance de PAREX est organisée autour d'un Conseil de Surveillance dans lequel l'actionnaire majoritaire CVC Capital Partners est représenté (CVC Capital Partners détient 95% des actions du Groupe au 31 décembre 2018) et d'un Directoire, composé de membres de la Direction. Le Directoire du Groupe, nommé par le Conseil de Surveillance, est composé de :

- ERIC BERGÉ, Président Directeur Général, Président du Directoire
- FRÉDÉRIC HERBAUT, Directeur Financier
- RODRIGO LACERDA, Directeur Général Adjoint, Directeur Général Amériques et Directeur Général EMEA

Le Président du Groupe, Eric Bergé, a mis en place à ses côtés un Comité Exécutif afin de piloter la réflexion stratégique du Groupe et le suivi des performances. Le Comité Exécutif examine les questions importantes relatives à l'organisation et aux grands projets, parmi lesquelles les politiques et performances du Groupe en matière sociale, environnementale et sociétale. En 2018, le Comité Exécutif a, dans ce domaine, revu l'analyse des objectifs et résultats en matière de Santé - Sécurité, fixé les objectifs de réduction d'empreinte carbone et revu l'analyse des risques extra-financiers identifiés par les pays.

Au 31 décembre 2018, le Comité Exécutif est constitué de :

- ERIC BERGÉ, Président Directeur Général, Président du Directoire
- XAVIER CHAMPENOIS, Senior Vice-Président, Stratégie et Marketing
- FRÉDÉRIC HERBAUT, Directeur Financier
- TIM HOLFERT, Executive Vice-Président, Directeur Général Asie du Sud et Pacifique
- RODRIGO LACERDA, Directeur Général Adjoint, Directeur Général Amériques et Directeur Général EMEA
- GUILLAUME LATIL, Executive Vice-Président, Directeur Général France
- CATHERINE MATHIEU, Vice-Président Ressources Humaines et Organisation
- DANIEL MONTEIRO, Directeur Général Amérique du Sud
- YING XU, Vice-Président, Directeur Général Chine



2 STRATÉGIE

En créant des solutions et produits performants pour une construction durable et responsable, PAREX contribue à améliorer la qualité de vie de ses clients en apportant davantage de confort, d'efficacité énergétique et d'esthétique. La Santé et la Sécurité des collaborateurs et des clients sont au cœur des priorités du Groupe.

PAREX a pour ambition d'être le partenaire préféré, apporteur de solutions et services pour les acteurs de la construction, d'être le fournisseur de référence le plus performant, sans sacrifier ses racines locales.

2.1 Une stratégie de croissance organique

Affichant une croissance organique de plus de 8% en moyenne ces dernières années, PAREX est le groupe qui a eu la plus forte croissance organique du secteur des matériaux de construction grâce à la fois à une stratégie de diversification géographique dans les pays émergents et à une politique d'innovation renforcée.

Ainsi, le Groupe s'est installé comme un leader dans des marchés comme le Brésil, le Chili, la Thaïlande ou la Chine et son activité est répartie de façon équilibrée entre les Amériques (25%), l'Asie (42%) et la région EMEA (33%). La politique d'innovation du Groupe permet de réaliser 15% du chiffre d'affaires avec des produits de moins de 5 ans. Dans un monde de la construction marqué à la fois par le besoin croissant d'amélioration de l'habitat et l'évolution rapide des modes de distribution, PAREX cherche à être le partenaire préféré des acteurs locaux de la construction: dans les pays émergents, le Groupe partage son expertise sur les produits qui apportent qualité et productivité pour

répondre au défi de l'urbanisation rapide du monde. Et dans les pays matures, les solutions du Groupe répondent au besoin croissant de confort, d'esthétique et d'écologie.

Ainsi, en 2018 :

- le nombre de points de vente a progressé dans le monde de 37%,
- les efforts de formation à destination des applicateurs ont progressé de 18% (en nombre d'applicateurs formés),
- le e-commerce s'est fortement développé en Chine avec un chiffre d'affaires qui a augmenté de 64% entre 2017 et 2018.

"La réussite de cette stratégie est d'abord celle du modèle particulier de PAREX, fait de décentralisation, d'autonomie et de confiance, mais également d'agilité et de fiabilité."

ERIC BERGÉ, CEO PAREX

2.2 Une croissance externe soutenue

Pour PAREX, la croissance externe a toujours été un levier de développement important pour renforcer des positions locales, accroître des synergies sur un territoire ou accéder à un nouveau marché.

Durant l'année 2018 et début 2019, PAREX a réalisé les acquisitions suivantes :



PAREX privilégie un modèle particulier : les marques locales ainsi que les précédents dirigeants et les équipes à la tête des opérations sont souvent conservés afin de maintenir les relations avec les clients et distributeurs.

Cette approche nourrit ainsi la forte culture entrepreneuriale prônée par le management de PAREX et permet le développement d'un modèle intégré mais autonome pour les équipes locales qui restent responsables de leurs performances et résultats.

2.3 Le modèle et la culture PAREX

« Building expertise, together »

La réussite de cette stratégie est avant tout celle du modèle particulier de PAREX, fait de décentralisation, d'autonomie et de confiance, d'agilité et de fiabilité.

Le socle historique du Groupe repose sur l'expertise technique dans la formulation, le conseil à la mise en œuvre des produits et la proximité avec les clients professionnels de la construction.

La croissance internationale s'est également bâtie sur une combinaison entre la responsabilisation très forte des équipes locales qui pilotent le business, et des expertises globales en R&D et Assistance Technique, en processus industriels, en marketing produit et en distribution.

2.4 Valeurs et principes

ÊTRE LE PARTENAIRE PRÉFÉRÉ



Ces valeurs et principes ont été déclinés dans le Code de Conduite du Groupe (voir page 3 du Code de Conduite).

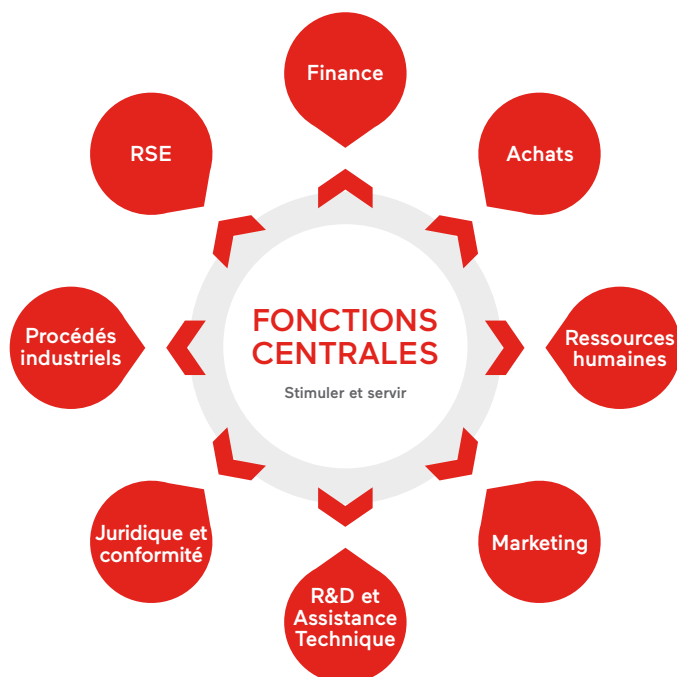


3

MODÈLE D'AFFAIRES

Le modèle d'affaires de PAREX repose sur une présence locale forte avec des produits fabriqués et distribués localement, assurant une présence auprès des clients locaux, et des fonctions et expertises globales permettant les synergies et les partages de bonnes pratiques.

NOTRE MÉTHODE DE TRAVAIL



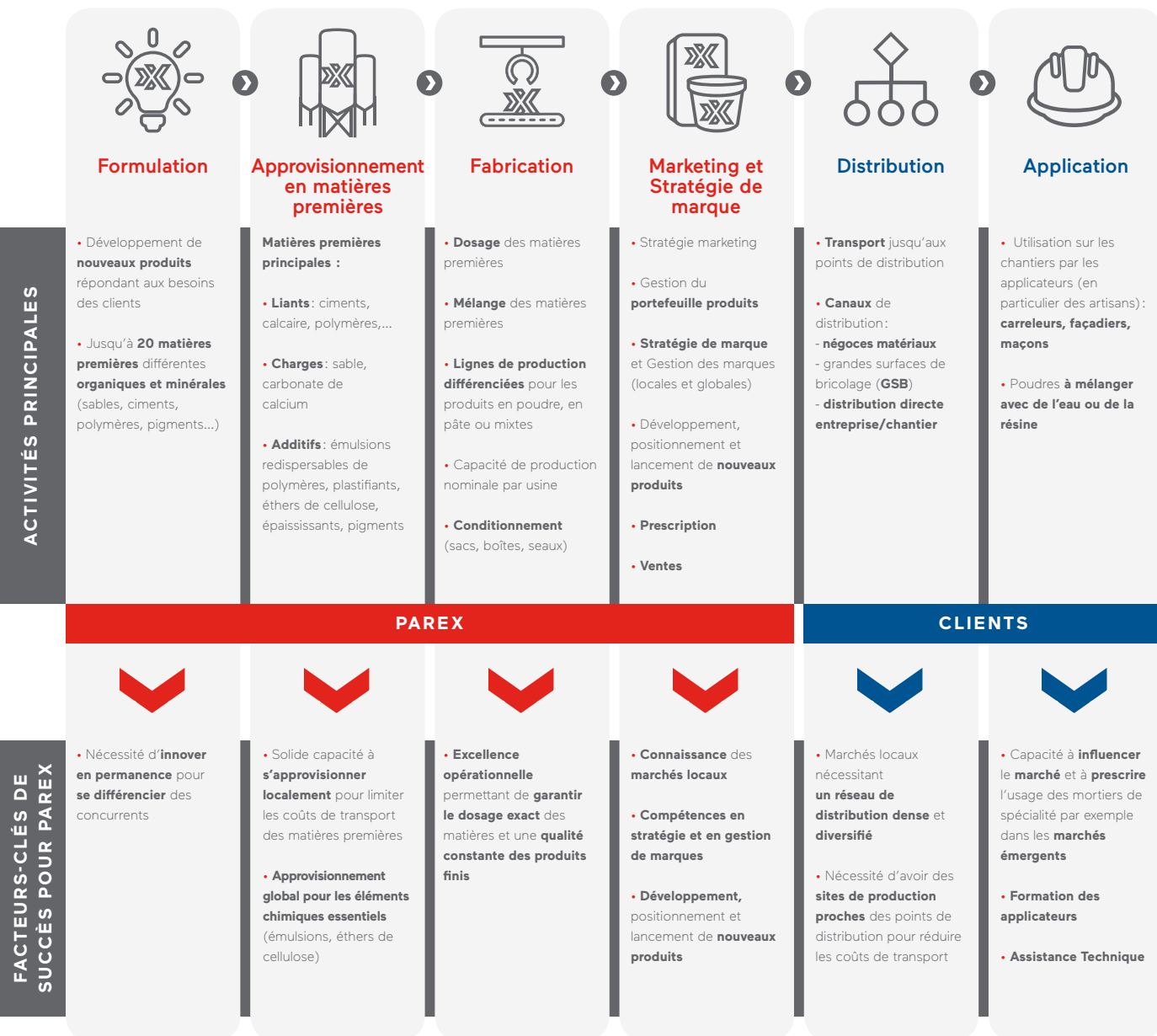
Penser **localement,
démultiplier **globalement****

8 réseaux structurés, réactifs et agiles

Autonomie et partage de bonnes pratiques / cross-fertilisation

CHAÎNE DE VALEUR ET FACTEURS-CLÉS DE SUCCÈS

Les activités du Groupe s'étendent de la formulation des produits jusqu'à la formation et l'assistance technique aux applicateurs.







4

**LES ENJEUX
PRIORITAIRES DU
GROUPE EN MATIÈRE
ENVIRONNEMENTALE
ET SOCIALE**

4.1. Démarche d'identification des enjeux et d'analyse des principaux risques et opportunités environnementaux et sociaux

L'identification des enjeux et des principaux risques environnementaux et sociaux a été réalisée sur le périmètre du Groupe incluant l'ensemble des filiales contrôlées au 31 décembre 2018 (à l'exception des acquisitions réalisées au cours de l'exercice 2018), les fournisseurs et les produits commercialisés par le Groupe.

La démarche d'analyse a consisté à définir l'univers des risques applicables au travers :

- d'entretiens réalisés auprès des différentes fonctions de l'entreprise et des responsables de zones géographiques,
- de l'analyse des référentiels de reporting extra-financiers généralement admis au niveau international, dont le Global Reporting Initiative, des analyses sectorielles et géographiques disponibles,
- d'un nombre limité d'entretiens avec des parties prenantes externes choisies pour leur expertise sur des enjeux spécifiques.

Cette démarche a permis de lister des enjeux présentant des risques potentiels.

Ces risques potentiels ainsi que les opportunités liées à une bonne maîtrise de ces risques ont fait l'objet

d'une revue par les filiales du Groupe impliquant les directeurs généraux ainsi que les directeurs financiers, afin de déterminer à la fois le niveau d'exposition potentiel et les dispositifs de remédiation existants. Le niveau de risque résiduel au niveau local et Groupe a été évalué sur la base de l'analyse de ces évaluations réalisées au niveau pays, complétée par les dispositifs existants au niveau du Groupe.

Cette analyse a été réalisée sous la responsabilité de la Direction Financière et animée par un Comité de Pilotage réunissant les Directions des Ressources Humaines, Juridique et Conformité, Environnement, Hygiène et Sécurité et Audit Interne, avec l'assistance d'un cabinet externe. Elle a fait l'objet de présentations en Comité Exécutif.

Elle a donné lieu à des plans d'action ciblés sur les enjeux prioritaires, qui permettront, dans certains cas, d'approfondir l'analyse des risques réalisée et de compléter et renforcer les actions existantes.

4.2. Principaux enjeux et risques identifiés

PRINCIPAUX ENJEUX ET RISQUES IDENTIFIÉS	RÉPONSES APPORTÉES PAR LE GROUPE	INDICATEURS-CLÉS
CHANGEMENT CLIMATIQUE		
<p>Le Groupe a identifié les éléments participant au changement climatique, notamment par les matières premières utilisées dans la fabrication de ses produits (ciment et adjuvants chimiques), mais également du fait du transport de ses matières et produits vers ses sites de production et les sites de distribution et, dans une moindre mesure, du processus de fabrication.</p> <p>Le durcissement et l'évolution des réglementations internationales, européennes et nationales relatives à la réduction des émissions de gaz à effet de serre pourraient avoir un impact sur les opérations du Groupe et augmenter ses coûts opérationnels.</p> <p>Les conséquences du changement climatique (augmentation de l'amplitude et de la fréquence des événements climatiques extrêmes, telles que les inondations, sécheresses ou tempêtes, hausse des températures) pourraient avoir un impact sur les opérations du Groupe dans certaines zones géographiques directement au sein de ses opérations ou indirectement via ses approvisionnements et sa chaîne logistique.</p>	<p>Maîtrise des rejets de gaz à effet de serre (chapitre 7.2.2)</p> <p>Démarche d'écoconception dans le développement de nouveaux produits (chapitre 6.1)</p> <p>Adaptation aux conséquences du changement climatique (chapitre 7.3.6)</p> <p>Démarche d'achats responsables (chapitre 9.2)</p>	<p>Les frais de R&D ont augmenté de 1,3 à 1,4 % du chiffre d'affaires entre 2017 et 2018.</p> <p>Le Groupe a réduit son intensité énergétique de 4,6 % entre 2017 et 2018.</p> <p>A fin 2018, 31 sites PAREX sont certifiés ISO 14001.</p> <p>A fin 2018, 18 pays ont réalisé la mesure de leurs émissions de gaz à effet de serre.</p> <p>En 2018, 34 000 arbres ont été plantés dans le monde grâce au partenariat avec PUR Projet.</p>

PRINCIPAUX ENJEUX ET RISQUES IDENTIFIÉS	RÉPONSES APPORTÉES PAR LE GROUPE	INDICATEURS-CLÉS
SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS		
Les activités du Groupe peuvent avoir un impact négatif sur la Santé et la Sécurité des travailleurs compte tenu des processus de production des sites industriels.	Démarche Santé et Sécurité déployée dans tous les sites du Groupe, engagement de la politique RSE du Groupe « Agir pour et avec nos collaborateurs » (chapitre 8.2)	1,9 M€ ont été investis dans la prévention des risques Environnement et Sécurité en 2018 (2,3 M€ en 2017). Les taux de fréquence ont augmenté entre 2017 et 2018 : TF1 (1,7 à 2,5), TF2 (2,5 à 3,4) TF3 (15,3 en 2018).
ATTIRER LES TALENTS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES		
La performance de l'entreprise est liée à sa capacité d'attractivité et de rétention des collaborateurs, le développement de leurs compétences et le respect des valeurs et de la culture de PAREX.	Agir pour et avec nos collaborateurs (chapitre 8)	En 2018, les collaborateurs de PAREX ont bénéficié en moyenne de 15,4 heures de formation. En 2018, 2 475 collaborateurs du Groupe ont réalisé un entretien annuel avec leur responsable hiérarchique.
RÉDUIRE LES IMPACTS DES PRODUITS COMMERCIALISÉS PAR LE GROUPE SUR LA SANTÉ ET L'ENVIRONNEMENT		
Les produits du Groupe peuvent induire des impacts sur l'Environnement, la Santé et la Sécurité des applicateurs et consommateurs s'ils ne sont pas utilisés correctement et avec les mesures de sécurité appropriées. Dans certaines zones géographiques, le Groupe est soumis à des réglementations (par exemple REACH en Europe) afin de réduire l'impact des produits chimiques sur la Santé et l'Environnement.	La Santé et la Sécurité de nos clients au cœur de nos priorités (chapitre 6.2)	3 pays utilisent la plate-forme standard de gestion des Fiches de Sécurité. 130 000 applicateurs ont été formés à l'usage de nos produits en 2018 (110 000 en 2017).

PRINCIPAUX ENJEUX ET RISQUES IDENTIFIÉS	RÉPONSES APPORTÉES PAR LE GROUPE	INDICATEURS-CLÉS
ENGAGER NOS FOURNISSEURS À ADOPTER DES PRATIQUES RESPONSABLES EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE, DE RESPECT DES DROITS HUMAINS ET DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION		
<p>Le poids des achats du Groupe dans la chaîne de valeur et les impacts potentiels de ces derniers sur l'Environnement, la Santé, la Sécurité, les droits humains et la corruption requièrent de la part de PAREX l'exercice d'une vigilance particulière afin d'identifier et d'atténuer les impacts potentiels.</p> <p>En particulier, la très forte consommation de sable au niveau mondial génère dans certaines régions du monde des tensions sur la disponibilité de cette ressource et des impacts environnementaux et sociaux liés à son extraction. De nouvelles réglementations nationales limitant temporairement ou structurellement la ressource en sable pourraient avoir un impact sur le Groupe.</p>	<p>Démarche d'achats responsables (chapitre 9.2)</p>	<p>178 fournisseurs ont signé la Charte Achats Responsables de PAREX à fin 2018 (21 à fin 2017).</p> <p>65 fournisseurs ont été évalués par Ecovadis à fin 2018 (20 à fin 2017).</p>
SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS		
<p>La conformité aux lois et règlements en matière environnementale et sociale, la lutte contre la corruption sont indissociables de la pérennité des activités du Groupe dans tous les pays dans lesquels il opère.</p>	<p>Conduite responsable des affaires (chapitre 10)</p>	<p>Le Comité Compliance du Groupe s'est réuni 5 fois en 2018.</p> <p>369 collaborateurs du Groupe ont validé la formation e-learning sur la lutte contre la corruption.</p> <p>Aucune alerte n'a été déposée sur la ligne dédiée en 2018.</p>

Sont présentés dans la suite du document (parties 5 à 10) les politiques et diligences mises en œuvre pour répondre à ces risques, ainsi que les résultats de ces actions et la performance au titre de l'exercice 2018.





5

**CONSTRUIIONS
RESPONSABLE**

La démarche « Construisons Responsable » de PAREX se structure autour des 3 piliers du Développement Durable à partir desquels 4 engagements sont déployés dans chaque entité du Groupe :



Cette démarche intègre les réponses apportées par le Groupe aux enjeux considérés comme prioritaires. Les engagements sont rappelés dans le Code de Conduite diffusé à l'ensemble des collaborateurs du Groupe, et déclinés en 5 engagements de responsabilité sociale et 3 engagements de responsabilité environnementale.

Les 5 engagements en matière de responsabilité sociale sont :

- la Santé et la Sécurité des collaborateurs
- le respect des droits de l'homme
- la diversité et la non-discrimination
- le respect mutuel
- la liberté d'association

L'entreprise a mis en place une politique environnementale qui s'articule autour de 3 engagements :

- optimiser l'utilisation des ressources naturelles,
- limiter les impacts environnementaux liés aux activités du Groupe,
- renforcer le système de management environnemental.

Au sein de PAREX, chaque pays (et les sites qui y sont implantés) est chargé d'instaurer son propre système de management environnemental pour :

- assurer le respect des législations et règles environnementales en vigueur,
- prendre en compte les enjeux environnementaux à chaque étape du cycle de vie d'un produit,
- identifier les risques environnementaux sur chaque site afin de les prévenir et de limiter tout effet nocif lié aux activités.



6

**SOLUTIONS
ET PRODUITS**

**PERFORMANTS POUR
UNE CONSTRUCTION
DURABLE ET
RESPONSABLE**



INNOVER EN CONTINU POUR CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

PAREX mène une politique d'innovation produits exigeante afin de répondre à la fois aux besoins des hommes qui les mettent en œuvre et à la nécessité de préserver l'Environnement.

Le Groupe a défini 2 axes pour mettre en œuvre cet engagement :

- le renforcement de la démarche d'écoconception dans le développement de nouveaux produits,
- la Santé et la Sécurité de ses clients au cœur de ses priorités.

Le montant des frais engagés en matière de R&D (hors Crédit Impôt Recherche en France) s'est élevé en 2018 à 1,4 % du chiffre d'affaires du Groupe.

6.1. Renforcer la démarche d'écoconception dans le développement de nouveaux produits

La démarche d'écoconception de PAREX vise 3 objectifs principaux en lien avec les priorités sociales et environnementales du Groupe :

- la réduction de l'empreinte carbone des produits, grâce à l'utilisation de matières premières alternatives moins émettrices en CO₂ – cette démarche s'inscrit dans le programme de réduction des émissions de gaz à effet de serre du Groupe (voir 7.2.2. Maîtrise des rejets de gaz à effet de serre),
- la valorisation de matières premières renouvelables,
- la conformité avec les réglementations en vigueur en matière d'utilisation des matières premières entrant dans la fabrication des produits.

Ces innovations visent à sécuriser les approvisionnements stratégiques et à identifier, le cas échéant, des matières premières et/ou des fournisseurs alternatifs, et/ou préparer le Groupe à faire face aux menaces et/ou saisir les opportunités susceptibles d'avoir un impact sur le long terme. Le portefeuille de projets Groupe est validé 2 fois par an par la Direction Générale sur proposition des Directions R&D et Marketing.

Pour répondre à l'objectif de réduction de l'empreinte carbone des produits, une cellule écoresponsable intégrant les Directions Corporate de la Stratégie, des Achats, de la R&D, du Marketing et du Développement Durable a été créée en 2017. Elle se réunit tous les 2 mois pour faire un point sur l'état d'avancement des projets du Groupe permettant de diminuer l'empreinte environnementale intrinsèque des produits et de rechercher des matières alternatives.



Édifice Alferéz Rojas, Espagne

En 2018, cette cellule a démarré une action pilote avec la France pour développer un outil permettant de calculer systématiquement et automatiquement l'empreinte carbone des formulations. Cet outil mis à la disposition des équipes R&D les sensibilise au « coût CO₂ » des formulations et les incite à développer de nouvelles solutions plus écoresponsables.

Depuis 2015, la France a ainsi réduit de 5% ses émissions de gaz à effet de serre.

Les projets relevant de l'économie circulaire et de la lutte contre le changement climatique ont conduit la Direction Générale à valider ces dernières années des projets privilégiant le recours à des matières premières recyclées ou biosourcées.



*Les Studios de danse de Biarritz, ZAC Kleber (64),
Biarritz - France. Crédit photo : Samazuzu Architectes*

PAREX contribue à la structuration des filières agricoles par des actions de valorisation des granulats biosourcés dans la construction :

- PAREX est ainsi à l'initiative de projets collaboratifs sponsorisés par l'ADEME pour la mise au point de mortiers isolants thermiques et phoniques à base de granulats biosourcés,
- PAREX est également un membre actif de la chaire industrielle AMBIOS, créée avec UNILASSALE fin 2017 pour la valorisation non-alimentaire des agro-ressources.

Par ailleurs, certains produits ou systèmes développés par le Groupe font l'objet de FDES (Fiche de Déclaration Environnementale et Sanitaire) dans le but d'inciter les clients de PAREX à opter pour des solutions à moindre empreinte environnementale.

A titre d'exemples, le Groupe a développé les projets et produits écoconçus ci-dessous :

- produits à faibles émissions de COV (composés organiques volatiles)

France : certification volontaire EC1+ (Emicode® niveau d'émission minimale) obtenue sur 13 produits

- innovation technologique sur l'Isolation Thermique par l'Extérieur (ITE) à base de matière végétale / Brevet IBIS
- certification SGBC (Singapore Green Building Council)

Contributions aux projets Excellent & Leader pour 90% du CA (58 produits de la gamme)

Enfin, PAREX renforce son offre de systèmes d'Isolation Thermique par l'Extérieur (ITE) pour améliorer l'efficacité énergétique et le confort des bâtiments.

Après avoir été lancé en France, le déploiement de ces solutions s'est poursuivi en Chine, aux Etats-Unis, en Espagne, au Royaume Uni et au Chili.

6.2. La Santé et la Sécurité de nos clients au cœur de nos priorités

Depuis la conception au sein du laboratoire en passant par la fabrication dans nos usines, l'application sur site et le contact avec l'utilisateur final, PAREX s'efforce de développer des solutions toujours plus respectueuses de la santé et du confort des applicateurs et du client final.

6.2.1. Vers des produits toujours plus respectueux de la Santé des applicateurs et du client final

Le Groupe a investi en 2018 dans deux logiciels d'édition des Fiches de Sécurité dans le but d'harmoniser la rédaction des Fiches de Données de Sécurité (FDS) dans l'ensemble des pays du Groupe. Ces logiciels sont utilisés en France, au Royaume Uni, aux USA et en cours de déploiement en Argentine, au Brésil et au Chili. Le déploiement de ces logiciels sera finalisé sous la supervision de la R&D Corporate dans l'ensemble des pays du Groupe en 2020.

En France, la Cellule Affaires Règlementaires a pour mission d'aider les fonctions R&D, Qualité et Achats à sélectionner les matières premières ou les produits de négoce et à développer les produits présentant les meilleurs profils en termes d'hygiène, de Sécurité et de respect de l'Environnement, conformément aux réglementations en vigueur (REACH, Directive biocide, CLP...).

Une Politique Produits Dangereux a ainsi été définie par le Responsable des Affaires Règlementaires et la Direction Qualité en 2017 en France, afin de préciser les critères d'acceptabilité des matières premières rentrant dans la composition des nouveaux produits développés dans nos usines et des produits de Négoce.

Une cartographie des produits (fabriqués par le Groupe et de négoce) a également été réalisée en France en 2018 pour identifier les matières premières qu'il conviendrait de substituer lorsque des alternatives existent, ou pour définir le cas échéant des restrictions à l'utilisation ou à la commercialisation.

6.2.2. Vers des produits faciles à mettre en œuvre et privilégiant le confort de l'applicateur

Le respect de la Santé et le confort de l'applicateur sont au cœur des préoccupations de nos équipes de développement.

Afin d'intégrer ces préoccupations très en amont dans le processus de conception et de fabrication des produits, les équipes R&D de PAREX impliquent des applicateurs qualifiés qui évaluent le ressenti applicatif des produits et permettent par un processus itératif d'optimiser le confort de l'applicateur lors de la mise en œuvre.

Afin d'améliorer les conditions de travail des professionnels du bâtiment sur les chantiers, PAREX poursuit le déploiement de mortiers allégés et à émission de poussière réduite, limitant ainsi les risques pour les utilisateurs.

- Lancement aux USA et développement en Espagne et en Chine des mortiers à émission de poussière réduite dans l'activité Colle.
- Produits allégés à iso-rendement pour limiter les risques pour les utilisateurs :



La colle carrelage 5074 PROLICRÈME bénéficie de la technologie à émission de poussière réduite et dispose d'un conditionnement idéal en sac de 15 kg avec poignée. Cette colle allégée très performante de 15 kg présente un rendement identique à celui d'une colle non allégée de 25 kg.



MONOMAX GM et MONOMAX BLANCO, enduits monocouches de façade pour 24 kg transportés, le rendement final au m² est égal à celui d'un sac de 30 kg d'enduit lourd.

- La majorité des colles à carrelage développées par PAREX en France possède la certification A+ qui garantit une excellente qualité de l'air respiré. En Chine, 90% du chiffre d'affaires est réalisé avec des produits A+ (très faibles émissions).



Faire connaître les solutions techniques est un enjeu-clé pour PAREX, en particulier dans les pays émergents où les produits réalisés à même le chantier par les applicateurs représentent encore la part majoritaire.

Aussi le Groupe a décidé d'investir pour former des applicateurs et communiquer sur ses solutions.

En France, PAREX dispose d'un Centre de Formation Technique qui partage les mêmes locaux que le Centre d'innovation.

Ce Centre de Formation Technique organise également des sessions internes de formation et d'échanges regroupant les experts internationaux du Groupe, sur des thématiques variées comme la protection et l'isolation des façades, l'étanchéité sous carrelage, etc...

Plus de 130 000 applicateurs ont été formés en 2018 et plus de 500 000 suivent PAREX sur les réseaux sociaux.



En France, 147 professionnels (issus de grandes et petites entreprises, distributeurs, architectes, applicateurs) ont été formés en 2018 au sein du Centre de Formation Technique de Saint-Quentin-Fallavier. Les sessions de formation sont axées sur différentes activités (colles carrelage, mortiers techniques, Isolation Thermique par l'Extérieur...) et la taxe d'apprentissage est reversée aux Centres de Formation des Apprentis



Depuis 2016, PAREXLANKO est partenaire officiel des Olympiades des Métiers pour le métier de « Carreleur » et a renouvelé son adhésion 2018 – 2019 en l'élargissant au métier de « Solier ». A ce titre, l'Entreprise accompagne les différentes manifestations régionales de ces Olympiades en contribuant également au développement des Centres de Formation des Apprentis grâce aux donations de produits et à la dispense d'interventions techniques.



En Chine, 37 concours rassemblant près de 900 carreleurs en 2018 ont permis de former ces professionnels aux bonnes pratiques de pose et de faire connaître les produits de la marque locale DAVCO. Plus de 1500 responsables de magasins exclusifs ont également été formés à la mise en œuvre des produits de la marque.



La démarche a été déployée en Australie où le Groupe apporte son support matériel à des candidats au concours mondial des apprentis dans le domaine de la construction.

En Argentine, près de 14 000 applicateurs ont été formés par les équipes locales s'appuyant également sur les réseaux sociaux pour renforcer la communication.



7

**RÉDUIRE L'EMPREINTE
ENVIRONNEMENTALE
TOUT AU LONG
DU CYCLE DE VIE
DE NOS PRODUITS**



RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE TOUT AU LONG DU CYCLE DE VIE DE NOS PRODUITS

Dans le cadre de sa démarche « Construisons Responsable », la prise en compte par PAREX des questions environnementales est indissociable de celles liées à ses performances économiques.

A ce titre, le Groupe a consacré en 2018 1,9 M€ aux investissements de prévention des risques Environnement et Sécurité, dont 0,4 M€ en France.

Tous les sites industriels du Groupe sont soumis à des règles locales strictes en matière d'autorisation, de permis d'exploitation et de licences délivrés par les administrations locales qui en assurent un contrôle régulier, à l'image de ce qui est réalisé en France sur les ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement).

La responsabilité relative aux affaires environnementales relève de la Direction de chaque pays, à laquelle est rattachée la Direction Industrielle en charge de la coordination des actions.

La démarche environnementale de PAREX repose sur 3 axes :

- renforcer le système de management environnemental et mettre en œuvre les bonnes pratiques environnementales,
- optimiser l'utilisation des ressources nécessaires à l'activité du Groupe,
- limiter les impacts environnementaux liés à l'activité du Groupe.

7.1. Renforcer le système de management environnemental

Prévenir et contrôler les risques environnementaux est une priorité du Groupe. PAREX poursuit ses efforts de prévention des risques et de renforcement du niveau de management environnemental de l'ensemble de ses sites industriels par une double approche :

- l'obtention de la certification ISO 14 001, référence internationale dans le domaine du management environnemental. A fin 2018, 31 sites PAREX sont certifiés ISO 14 001, dont 100% des sites industriels français;
- la mise en place de plans d'action pluriannuels afin de déployer les actions de progrès identifiées lors des audits.

Plusieurs actions de management, de formation et de sensibilisation des collaborateurs ont été menées en matière de protection de l'Environnement :

- en France, 147 professionnels (issus de grandes et petites entreprises, distributeurs, architectes, applicateurs) ont été formés en 2018 au sein du Centre de Formation Technique de Saint-Quentin-Fallavier. Les sessions de formation sont axées sur différentes activités (colles carrelage, mortiers techniques, Isolation Thermique par l'Extérieur...) et la taxe d'apprentissage est reversée aux Centres de Formation des Apprentis.
- à Singapour, la certification ISO 50 001 (Management des systèmes énergétiques) a été reconduite avec succès.
- PAREX UK a été la première filiale du groupe à obtenir la certification BES 6 001 relative au sourcing responsable dans le domaine des produits de la construction.



En Chine, 9 des 10 sites de production sont certifiés ISO 14 001 et une journée dédiée à la préservation de l'Environnement mobilise chaque année les collaborateurs sur ce thème.



Au Brésil, des collaborateurs ont mené des actions locales sur le recyclage durant la Journée Mondiale pour l'Environnement.

7.2. Optimiser l'utilisation des ressources dans nos produits et activités

L'activité industrielle de PAREX repose sur le mélange de plusieurs matières premières pour formuler des produits destinés à l'industrie de la construction.

L'énergie mise en œuvre est utilisée pour le fonctionnement des unités industrielles (mélangeurs, sécheurs de sable dans certains cas, bandes transporteuses, ...) et le chauffage des bâtiments.

Sur l'ensemble de la chaîne de valeur, la consommation énergétique propre aux activités de PAREX est limitée ; à titre comparatif, les émissions de gaz à effet de serre relatives à l'énergie utilisée ne représentent que 3% du total des émissions qui inclut celles relatives aux matières premières, transports, énergie et déplacements professionnels.

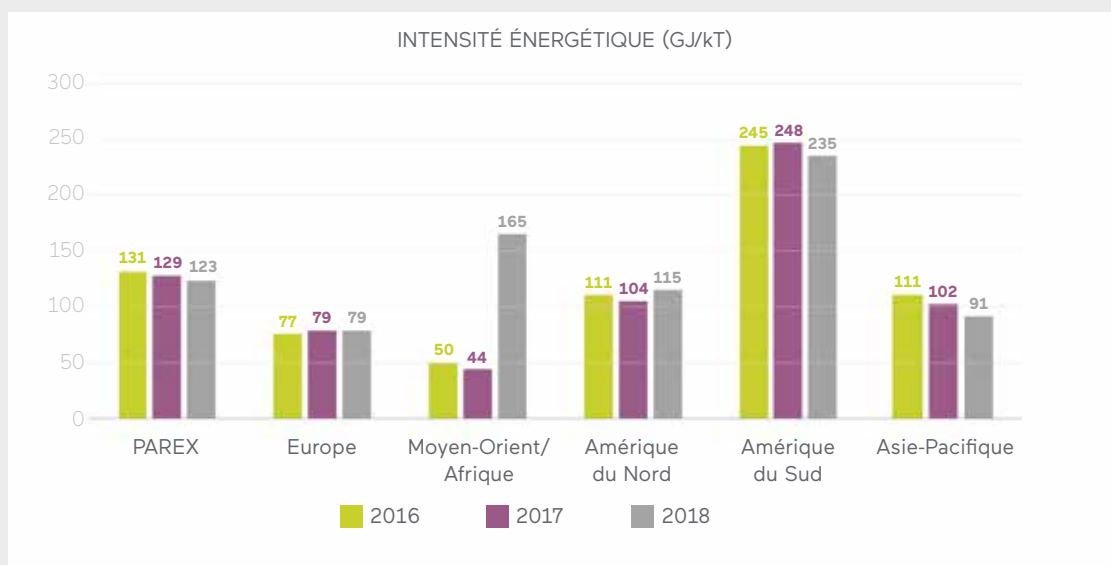
Le Groupe intègre dans sa politique générale l'optimisation de ses consommations énergétiques.

7.2.1. Maîtrise de l'énergie, optimisation de l'efficacité énergétique

La répartition des types d'énergie utilisée est présentée ci-dessous :

- gaz : 50%
- électricité : 37%
- fuel : 12%
- autres : 1%

L'énergie utilisée pour le fonctionnement des sécheurs de sable représente 30% de l'énergie totale utilisée et fait l'objet d'une action d'optimisation lancée en 2017 décrite en 7.2.2



L'intensité énergétique au niveau du Groupe a baissé de 4,6 % entre 2017 et 2018.

Les augmentations au Moyen Orient et en Amérique du Nord sont principalement dues à l'intégration des nouveaux sites (Béjaïa et New York).

Les diminutions observées en Amérique du Sud sont majoritairement relatives aux progrès réalisés sur le séchage des sables.

Plusieurs actions, déjà engagées par les pays pour diminuer leur consommation énergétique, ont été poursuivies :

- développement des lampes LED sur les sites en Australie, au Royaume Uni, aux Philippines, en Thaïlande et au Danemark ;
- mise en place d'une nouvelle ligne de fabrication sur le site de Saint-Pierre-de-Chandieu en France dont le démarrage est prévu en 2019, construction d'un nouveau site à Nador au nord du Maroc et développement des productions locales en Argentine permettant de réduire les transferts inter-sites.



Mise en place au Maroc sur les sites de Casablanca et d'Agadir de panneaux solaires permettant une réduction de 10% de la consommation externe d'électricité.

7.2.2. Maîtrise des rejets de gaz à effet de serre

La consommation énergétique dans les bâtiments et pour le secteur de la construction représente plus d'un tiers de la consommation énergétique mondiale et contribue à près d'un quart des émissions mondiales de gaz à effet de serre.

Dans la foulée de l'accord de Paris signé en décembre 2015 et convaincu de la nécessité d'agir, PAREX a décidé de s'engager davantage en faveur du Climat au travers du **PAREX Climate Program**.

Cette initiative a été lancée en partenariat avec PUR Projet, entreprise sociale française, experte dans la mise en place de programmes d'agroforesterie communautaire, de reforestation et de projets de conservation des écosystèmes.

PAREX Climate Program est une démarche structurée en 3 étapes pour réduire l'impact des émissions de gaz à effet de serre.





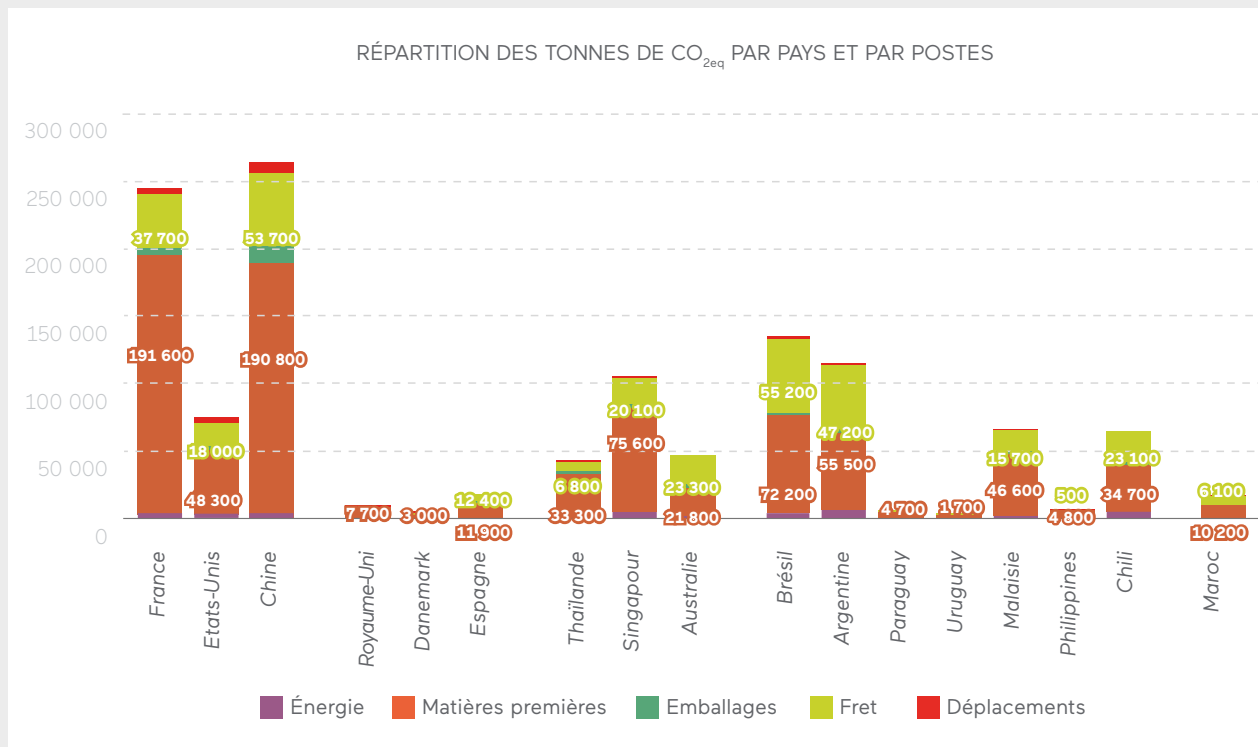
1. Mesurer

Après avoir réalisé les premiers bilans d'émissions de gaz à effet de serre en France, Chine et USA en 2016, le cabinet Carbone 4 a réalisé pour le compte de PAREX en 2017 et 2018 les bilans dans tous les pays du Groupe, à l'exception de la Belgique, de l'Inde, du Qatar et de l'Algérie, ces quatre pays représentant au total moins de 2% du chiffre d'affaires du Groupe.

Les postes significatifs d'émissions sont les postes matières premières - emballages et le poste fret et représentent au total 95% des émissions totales. Compte tenu de l'homogénéité de l'activité industrielle du Groupe dans l'ensemble de ses pays, et par extrapolation, le Groupe a choisi de porter une attention particulière à ces postes significatifs.

Par ailleurs, les émissions liées à la consommation énergétique sur les sites, aux déplacements professionnels et domicile-travail des employés ont aussi été pris en compte. Les autres postes, jugés non-significatifs, n'ont pas été évalués.

Les mesures réalisées en 2016, 2017 et 2018 portent sur 18 pays dans le Groupe et permettent d'estimer le total des émissions à 1,25 million de tonnes de CO_{2eq} qui se répartissent par pays et poste précisés ci-après :





2. Réduire

Dans chaque pays, des actions sont déjà en place pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et elles sont poursuivies.

Le **PAREX Climate program** a initié trois axes de travail, suivis par des plans d'action spécifiques :

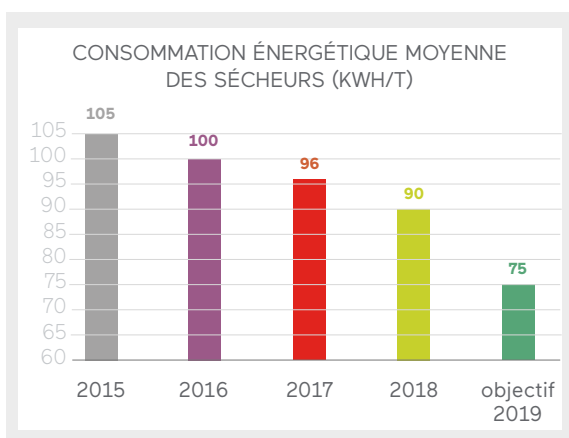
1. l'utilisation de matières alternatives moins émettrices en CO₂, (voir paragraphe 6.1 Renforcer la démarche d'écoconception dans le développement de nouveaux produits).

2. l'optimisation du fonctionnement des sécheurs de sable, qui représentent un poste majeur de consommation énergétique dans les usines.

Cette action, reposant sur le partage de bonnes pratiques entre pays, a permis entre 2016 et 2018 une réduction de 10% de l'énergie nécessaire au séchage du sable dans 16 sites du Groupe.

3. Le lancement mi-2018 d'une action pilote dans 6 pays (France, Chine, Etats-Unis, Brésil, Argentine, Australie) visant l'optimisation des flux logistiques et incluant, dans certains cas, des critères de choix des transporteurs en fonction des émissions de CO₂ des matériels utilisés.

A ce titre, l'Argentine a lancé en 2018 une expérimentation pour l'utilisation de camions-plateaux à double étage permettant d'optimiser les taux de chargement.



La synthèse de ces bonnes pratiques sera formalisée au premier semestre 2019 dans un manuel spécifique.

3. Atténuer et s'adapter

Pour les émissions résiduelles, un système de prix interne du carbone a été mis en place. Entre 2017 et 2021, il concernera 100% des émissions de gaz à effet de serre relatives aux déplacements et 30% des émissions relatives à la consommation d'énergie sur les sites. Ce budget est utilisé pour financer des projets de restauration des écosystèmes via la reforestation et l'agroforesterie dans les pays ou à proximité des pays où le Groupe opère.

Chaque pays contribue ainsi solidairement à l'effort global en choisissant les programmes de PUR Projet les plus pertinents pour mobiliser collaborateurs, clients et partenaires.

Cette dynamique positive incite PAREX à continuer de réduire ses émissions résiduelles tout en luttant contre le changement climatique et en contribuant à développer les communautés locales.

Au cours des années 2017 et 2018, 58 000 arbres ont été plantés au sein de 10 projets agroforestiers opérés par PUR Projet.

D'ici à 2021, PAREX aura contribué à planter au moins 250 000 arbres à travers le monde.



7.2.3. Maîtrise de l'utilisation des matières premières et emballages

Les matières premières principales utilisées dans les procédés de fabrication sont le sable, le ciment et des adjuvants. Celles-ci font l'objet d'un approvisionnement majoritairement local et sécurisé, grâce à la validation de plusieurs sources réalisée par les laboratoires en collaboration avec la Direction des Achats.

La substitution des matières premières traditionnelles par des matières alternatives moins émettrices de CO₂ a débuté en Australie et s'est poursuivie en France et à Singapour (chapitre 6.1. : Renforcer la démarche d'éco-conception dans le développement de nouveaux produits).

Par ailleurs, d'autres actions ont été déployées par les sites de PAREX pour optimiser l'utilisation et l'impact des intrants nécessaires à la fabrication des produits, comme **l'utilisation de palettes recyclées à hauteur de 19% du total en France et à 100% au Royaume-Uni.**

Enfin, le Groupe a pris diverses mesures pour améliorer l'efficacité dans l'utilisation des matières premières et emballages :

- quand les volumes le permettent, approvisionnement en vrac au lieu de sacs ou big-bags,
- démarrage d'un projet de consignment des palettes en France pour 2020,
- investissement dans une machine à imprimer les seaux en France pour les petites séries, de façon à réduire le nombre de seaux obsolètes,
- au Brésil, remplacement des étuis par des sacs plastiques,
- au Danemark, recyclage des films plastiques utilisés pour le conditionnement de matières premières.

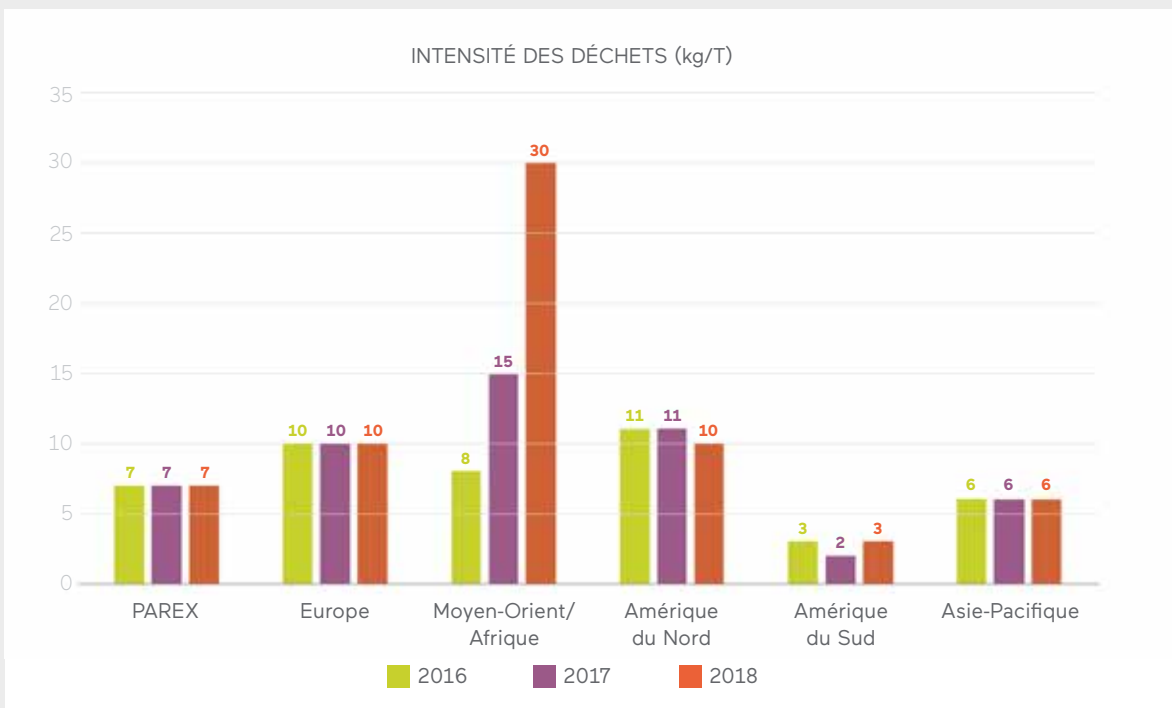
7.3. Limiter les impacts de nos activités sur l'Environnement

7.3.1. Mesures de prévention, recyclage, réutilisation et élimination des déchets

La politique générale s'inscrit dans la logique de l'économie circulaire et tient en trois points : limiter la production de déchets à la source, trier les déchets et en assurer la traçabilité ultime, les valoriser quand cela est possible. Cette politique s'intègre pleinement dans la stratégie d'écoconception développée au chapitre 6.1.

Les procédés des activités de PAREX génèrent peu de déchets et ceux-ci sont traités par des filières spécialisées. Ils sont constitués d'emballages, d'eaux de rinçage et de rebus de produits non recyclables.

En 2018, 96 % de ces déchets sont classés non dangereux au sens de la nomenclature européenne sur les déchets industriels.



En 2018, la quantité de déchets par tonne produite est restée globalement stable par rapport à 2017.

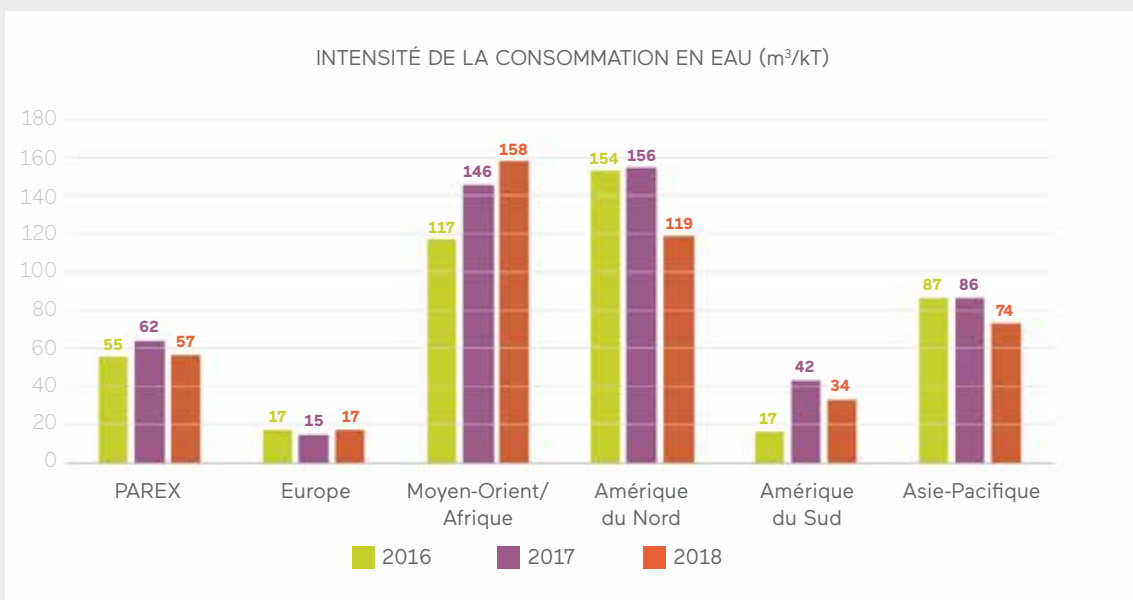
La hausse sur la zone Moyen Orient – Afrique est relative à l'intégration des nouveaux sites en Algérie et au Qatar.

7.3.2 Maîtrise de la consommation d'eau

La très grande majorité des produits commercialisés par le Groupe sont des poudres ; les produits à base hydrique (pâtes) représentent moins de 5% des ventes. Aussi, l'eau n'est pas une ressource naturelle significative dans la production des produits. Elle est principalement

utilisée sur les sites en tant qu'utilité pour assurer leur fonctionnement.

L'intensité de sa consommation est restée globalement stable entre 2017 et 2018.



7.3.3 Prévention, réduction et réparation des rejets dans l'air et dans l'eau affectant gravement l'Environnement

Les activités industrielles de PAREX ne sont pas génératrices de rejets continus dans l'air et dans l'eau qui affecteraient gravement l'Environnement. Dans tous les cas, les actions déjà engagées en faveur de la réduction des poussières contribuent à limiter ces rejets.

7.3.4 Nuisances sonores

Les sites industriels sont exploités pour minimiser les émissions sonores.

La majorité des sites sont soumis à un contrôle des nuisances sonores dans le cadre du respect des législations locales. Si cela s'avère nécessaire, un plan d'action de réduction du bruit est formalisé.

En France, le site de l'Isle-sur-la-Sorgue utilise depuis 2014 un variateur de vitesse sur un dépoussiéreur permettant de diminuer de 10% le niveau sonore ainsi que la consommation énergétique.

7.3.5 Utilisation des sols

Les activités industrielles de PAREX ont des empreintes foncières et des impacts directs sur les sols limités qui ne justifient pas un suivi précis de l'utilisation des sols.

Dans certains cas, le Groupe peut être appelé à réhabiliter le site sur lequel il est installé. Sur le site français de Paviers situé sur une ancienne carrière souterraine, le Groupe a respecté la demande des autorités de combler progressivement les sous-sols situés sous le site. Une demande de restriction d'utilisation de ces terrains afin d'éviter tout danger pour des tiers a été soumise à l'approbation des autorités locales.

7.3.6 Adaptation aux conséquences du changement climatique

Les conséquences du changement climatique sur les activités de PAREX peuvent être de deux ordres :

- le durcissement et l'évolution des réglementations internationales, européennes et nationales relatives à la réduction des émissions de gaz à effet de serre pourraient avoir un impact sur les opérations du Groupe et augmenter ses coûts opérationnels ;
- les conséquences du changement climatique (augmentation de l'amplitude et de la fréquence des événements climatiques extrêmes telles que les inondations, sécheresses ou tempêtes, hausse des températures) pourraient avoir un impact sur les opérations du Groupe dans certaines zones géographiques, directement au sein de ses opérations ou indirectement via ses approvisionnements et sa chaîne logistique.

Pour faire face à ces enjeux, le Groupe a engagé plusieurs actions :

- Achats et R&D

Réduction du risque d'approvisionnement par substitution d'une partie des matières premières par des matières premières alternatives (voir chapitre 6.1 relative à la démarche d'écoconception).

- Industriel

Suivi des lignes directrices Groupe intégrant la prévention des risques naturels lors du déploiement de nouveaux sites.

- Assurances

Police d'assurance Groupe couvrant les dommages aux biens et les pertes d'exploitation.

7.3.7 Mesures prises pour préserver et développer la biodiversité

Les actions présentées précédemment pour limiter l'utilisation des ressources et les impacts sur l'environnement contribuent aussi à préserver la biodiversité.

Le Groupe reste vigilant sur ce sujet : les nouveaux projets industriels s'efforcent d'intégrer ce critère en amont de leur conception, comme au Paraguay où la terre excavée sur le terrain du nouveau site de production a été réutilisée sur ce même site, ou au Chili où le site s'est intégré dans un espace protégé.

Enfin, dans le cadre de sa politique d'Achats Responsables, le Groupe a entrepris la réalisation d'une cartographie de ses fournisseurs de sable au regard des zones à risque en matière de préservation de la biodiversité pour mettre en place, si besoin, les actions correctives appropriées (chapitre 9.2 Démarche d'achats responsables).



8

**AGIR POUR ET AVEC
NOS COLLABORATEURS**



AGIR POUR ET AVEC NOS COLLABORATEURS

PAREX poursuit son développement en portant une attention particulière aux conditions de Santé et de Sécurité au travail de chaque collaborateur afin que chaque site soit un lieu de développement personnel et professionnel, de transparence et de convivialité.

La Direction des Ressources Humaines de PAREX est le garant de la politique Ressources Humaines au sein du Groupe.

Elle en assure le déploiement, la cohérence et le contrôle par des séminaires RH régionaux (deux par an), la participation aux séminaires organisés par les opérationnels (industriels notamment) et des déplacements sur les sites du Groupe, en collaboration avec les équipes Ressources Humaines locales.

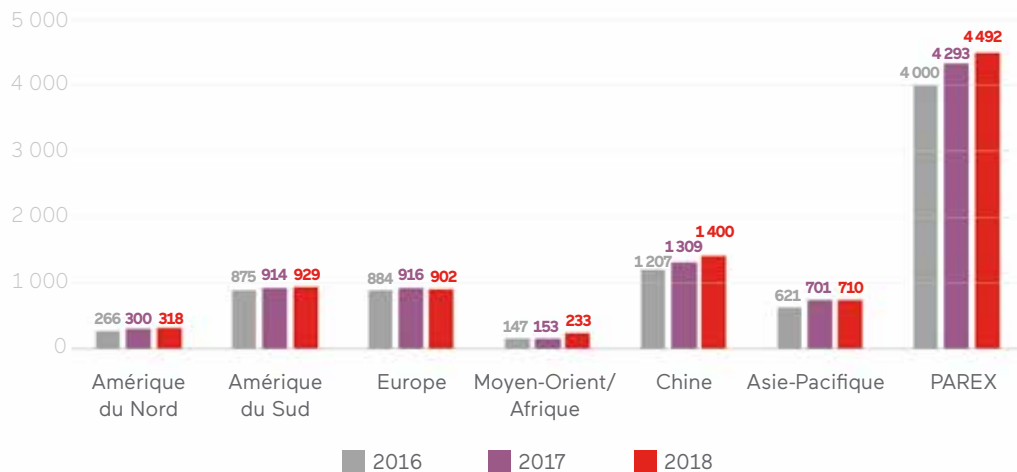
La politique Ressources Humaines s'articule autour des points-clés suivants :

- favoriser le développement de chacun dans une organisation où la prise d'initiative et la responsabilité sont encouragées,
- veiller à ce que les processus d'évaluation de la performance et d'entretien professionnel soient déployés, afin que chaque collaborateur soit acteur (ou co-acteur) de sa carrière,
- mettre en œuvre des plans de formation pluriannuels adaptés,
- favoriser et mettre en œuvre des systèmes de rémunération cohérents avec le niveau des marchés sur lesquels son activité opère et avec la performance individuelle et/ou collective,
- veiller à écarter toute forme de discrimination et à garantir le respect des lois sociales et de leur application dans l'ensemble de l'activité du Groupe,
- prévenir tout mode de harcèlement et de violence au travail ainsi que les risques psycho-sociaux, et contribuer au déploiement de la culture Sécurité au sein du Groupe.

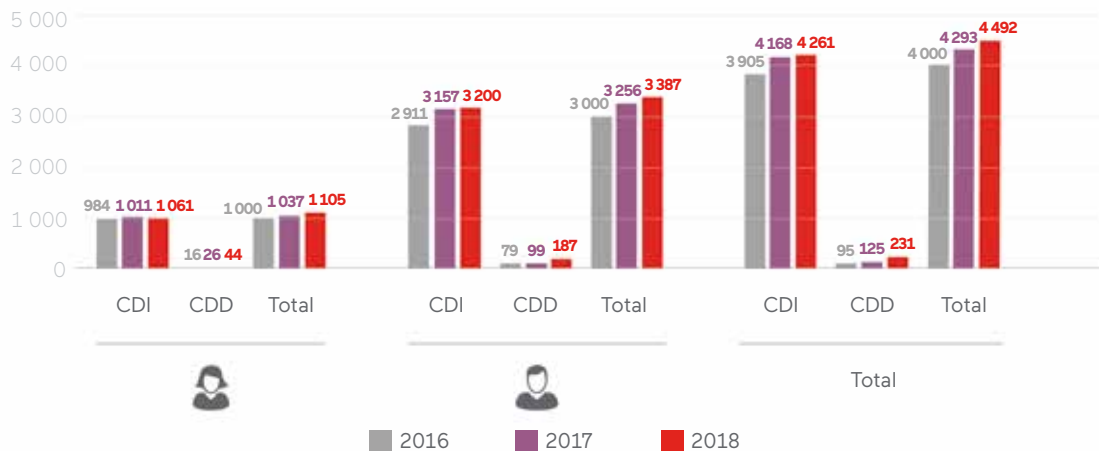
En France, une Commission de prévention du harcèlement composée de salariés et de membres de la Direction peut être sollicitée pour instruire les éventuels cas identifiés. De plus, une démarche de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) a été initiée en 2018 et PAREX est utilisateur pilote de l'outil d'évaluation des RPS construit par la CARSAT Rhône-Alpes qui a vocation à être déployé au niveau national après sa phase de test.

8.1 Les collaborateurs de PAREX en chiffres

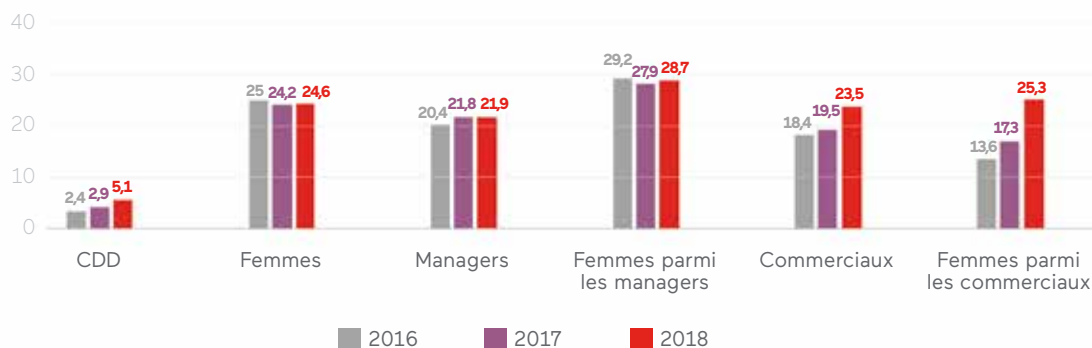
EFFECTIFS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE AU 31 DÉCEMBRE

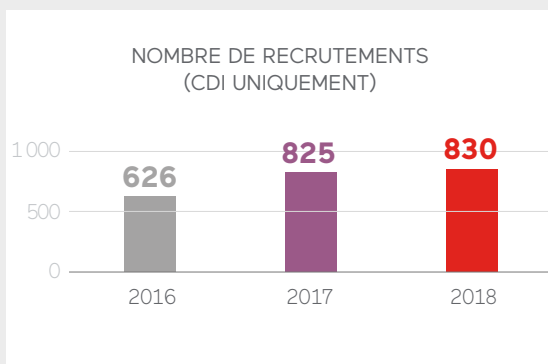


EFFECTIFS AU 31 DÉCEMBRE



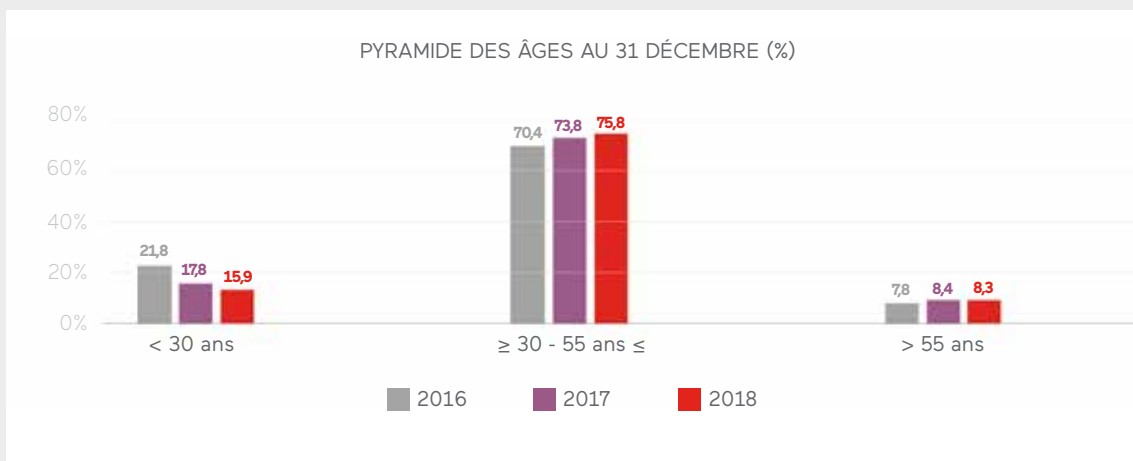
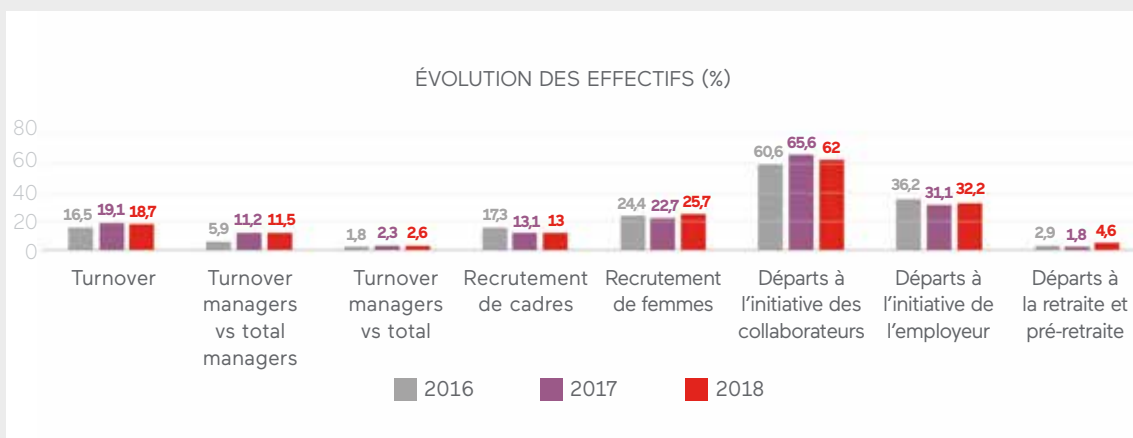
RÉPARTITION DES EFFECTIFS AU 31 DÉCEMBRE (%)





L'évolution du turnover est relative aux mouvements de personnel en contrat à durée indéterminée uniquement. Il comprend les recrutements, à l'exception des mouvements à l'intérieur du Groupe, les départs à l'initiative du collaborateur (démission, rupture de contrat avant la fin de la période d'essai), à l'initiative de l'employeur (licenciement, rupture de contrat avant la fin de la période d'essai) et ceux relatifs aux réorganisations et aux décès.

Le turnover des cadres reste peu élevé à 2,5 %.



8.2 Développement de la culture Sécurité et de la protection de la Santé de nos collaborateurs

Préserver la Santé et la Sécurité des personnes est l'une des valeurs de PAREX et la démarche Santé et Sécurité est placée sous la responsabilité directe du Président du Groupe.

Sur l'ensemble de ses sites à travers le monde, le Groupe se préoccupe des conditions de travail et de vie de ses collaborateurs, respectueuses de l'Hygiène, de la Santé et de la Sécurité.

En Chine, tous les sites sont équipés d'un dispositif de mesure en ligne de l'empoussièrément incluant une alarme sonore et visuelle dans le cas où la valeur limite maximale serait dépassée.



8.2.1 Démarche Santé

Du fait de son activité industrielle, le Groupe a identifié 2 principaux facteurs pouvant nuire à la Santé de ses collaborateurs et a mis en place des politiques et plans d'action pour réduire ces facteurs de risques.

a. Réduction de l'empoussièrément

Le déploiement du Programme de réduction systématique de la poussière engagé en 2016 (Systematic Dust Reduction) s'est poursuivi en 2018.

Sur les sites, les actions se structurent autour de 3 axes :

- mesure de l'empoussièrément. A fin 2018, 62 sites (85% du Groupe) ont mis en place une mesure systématique de la poussière ;
- mise en place ou amélioration des équipements industriels pour réduire l'empoussièrément lors des transferts de matières, produits et opérations de mélange, En Argentine sur les sites de Rosario et San Luis, et en Thaïlande sur le site de Saburi, la rénovation des systèmes d'aspiration centralisée a permis une réduction significative de l'empoussièrément.
- changement des mentalités au sein des équipes pour refuser que la poussière soit une fatalité en instaurant, comme en Australie, la règle sur le nettoyage systématique en fin de poste afin que l'équipe suivante dispose d'un lieu de travail propre.

Sur le site français de Paviers, une bande de convoyage du sable a été remplacée par une vis permettant d'éliminer les émissions de poussière relatives à cette opération.





Les réglementations locales en matière de limites d'empoussièrement acceptables varient en fonction des zones géographiques. L'objectif qui sera poursuivi en 2019 est la mise en place d'un standard Groupe commun à tous les pays.

b. Réduction des risques relatifs à la manipulation des charges lourdes

Le Groupe est également engagé dans la réduction des risques relatifs à la manipulation des charges lourdes qui touchent principalement le personnel en usine réalisant les opérations de manipulation et de conditionnement des produits.



Sur le site français de L'Isle-sur-la-Sorgue, le réaménagement complet du poste de préparation a été réalisé avec rehausseur de palettes au sol, aide à la manutention, retourneur de palettes pour accéder plus facilement aux sacs de bas de palettes parfois percés par les fourches de chariots, et dessacheuse pour l'évacuation des déchets sans poussière. De plus, les moteurs des équipements ont été placés à l'extérieur pour réduire la nuisance sonore au sein du dépôt.

- Un chiropracteur est présent chaque semaine sur le site Wetherill Park en Australie pour prodiguer des soins au personnel qui le souhaite.



Des nouveaux palettiseurs ont été mis en place sur plusieurs sites dont celui de Manille aux Philippines.

c. Autres initiatives pour préserver la Santé des collaborateurs :

Groupe engagé pour le respect de la Santé de ses collaborateurs, PAREX a réalisé en 2018 l'inventaire des sites utilisant la silice cristalline qui peut présenter un risque pour la Santé si les mesures de protection sont insuffisantes. Sur les 3 sites identifiés, un programme de remplacement de cette matière est lancé en 2019 par les équipes R&D.

PAREX promeut également le développement d'autres actions de prévention de risques Santé même si ceux-ci ne sont pas directement liés aux propres activités du Groupe. Plusieurs initiatives locales démontrent l'engagement du Groupe à préserver la Santé de ses collaborateurs :



8.2.2 Démarche Sécurité

Intégrée dans le management général de l'entreprise, la démarche Sécurité s'articule autour de 3 axes :

a. Créer une véritable culture Sécurité au sein du Groupe

La Sécurité des femmes et des hommes du Groupe ainsi que leurs conditions de travail sont aussi fondamentales que le succès économique de PAREX, et la Sécurité doit être un axe majeur du comportement de chacun en mettant à l'honneur exemplarité, rigueur et engagement de chacun.

La politique Sécurité de PAREX se décline au travers de 5 règles incontournables qui sont diffusées et expliquées à l'ensemble des personnels, collaborateurs du Groupe (permanents et temporaires) ainsi qu'à ses sous-traitants :

- port des équipements de protection individuelle,
- respect des règles de circulation sur les sites,
- port des charges adapté,
- propreté et rangement au poste de travail,
- consignation avant toute intervention sur un équipement industriel.

Le Comité Directeur Sécurité du Groupe, qui se réunit trois fois par an, ainsi que l'ensemble des équipes de direction sont fortement impliqués dans cette démarche pour construire et transmettre cette culture Sécurité.

Le Directeur Sécurité du Groupe est responsable du déploiement et de l'animation de la démarche à travers le Groupe, un responsable Sécurité dans chaque pays assure localement l'animation de la démarche en cohérence avec les objectifs fixés.



En 2018, la thématique de cette journée a porté sur la Prévention des risques.

Chaque année depuis 2010, la Journée Mondiale de la Sécurité est l'occasion, au sein de tous les sites, de sensibiliser davantage les équipes à l'intégration de la culture Sécurité dans le comportement de chacun au quotidien.

Plusieurs initiatives originales ont ainsi été mises en place :

- en France, sessions de sensibilisation aux risques d'usage du téléphone portable,
- pour la deuxième année consécutive, réalisation par 40 collaborateurs australiens d'un challenge pédestre virtuel autour de la Tasmanie pour mettre en valeur l'importance de l'exercice physique régulier (10 000 pas quotidiens au minimum),
- Engagement personnel signé sur le « mur de la Sécurité » par tous les collaborateurs en Chine et au Chili,
- En Inde, simulation des conséquences dues à l'absence de port du casque.

b. Prévenir les accidents

L'accident avec arrêt est un événement qui est suivi d'au moins un jour d'arrêt de travail après consultation d'une autorité médicale compétente.

L'accident sans arrêt est un événement qui est suivi de moins d'un jour d'arrêt de travail après consultation d'une autorité médicale compétente.

En 2015, 35 accidents (26 avec arrêt, 9 sans arrêt) ont été enregistrés, soit 11 de plus qu'en 2017.

La hausse est majoritairement portée par les personnels permanents du Groupe.

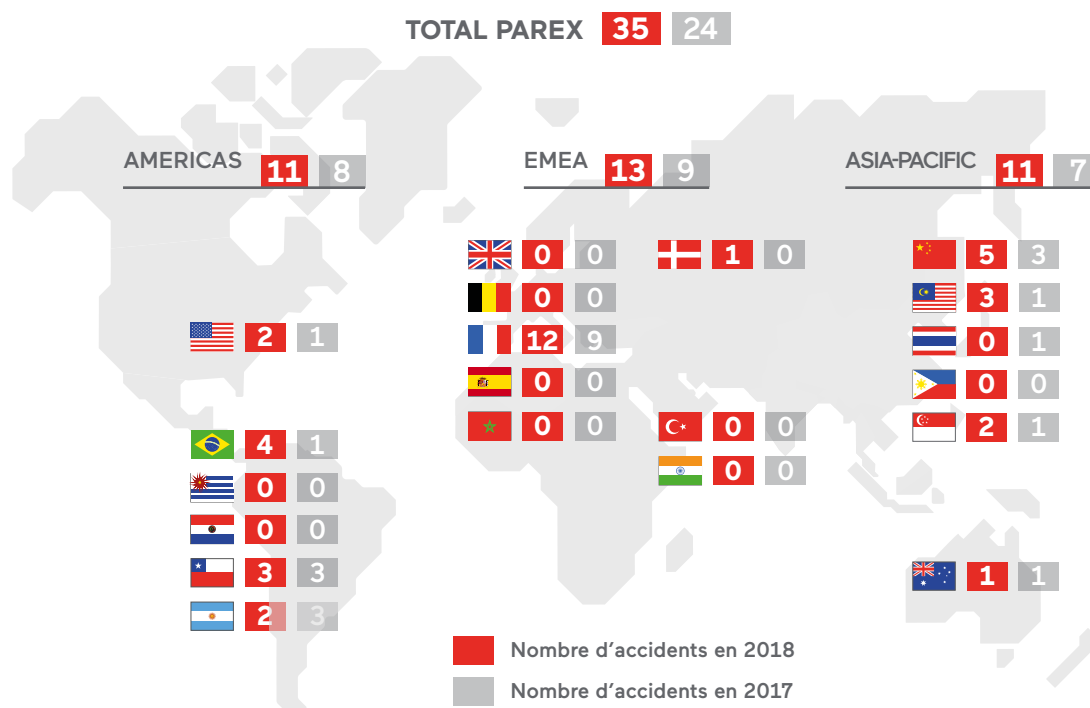
Le TF 1 (nombre d'accidents avec arrêt de travail rapporté au million d'heures travaillées) est passé de 1,7 en 2017 à 2,5 en 2018.

Le TF 2 (nombre d'accidents avec et sans arrêt de travail rapporté au million d'heures travaillées) est passé de 2,5 en 2017 à 3,4 en 2018.

Par ailleurs, le taux de gravité (nombre de jours d'arrêt de travail par millier d'heures travaillées) est passé de 0,02 en 2017 à 0,03 en 2018, soit une moyenne de 11 jours d'arrêt par accident.

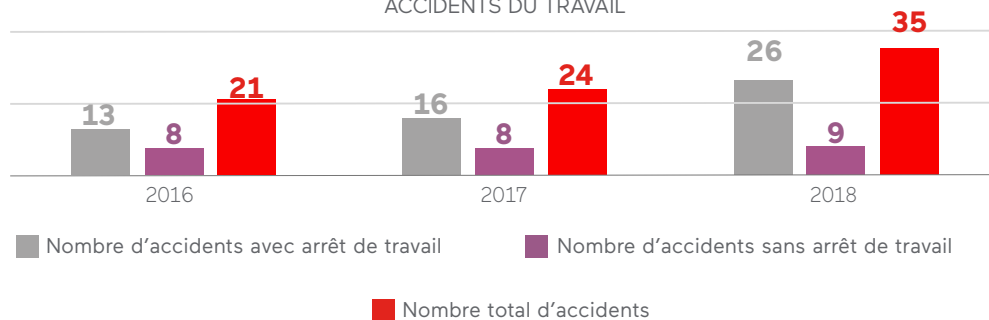


NOMBRE D'ACCIDENTS

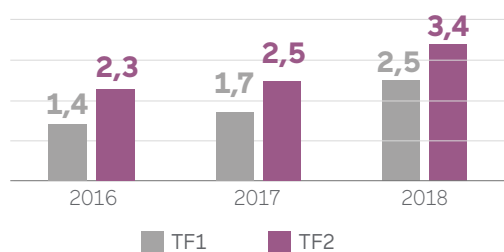


8 AGIR POUR ET AVEC NOS COLLABORATEURS

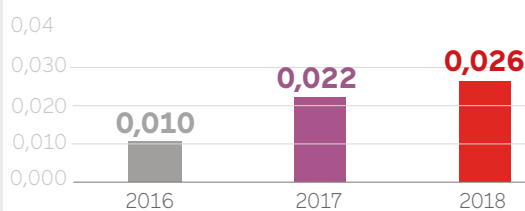
ACCIDENTS DU TRAVAIL



TAUX DE FRÉQUENCE TF1 & TF2

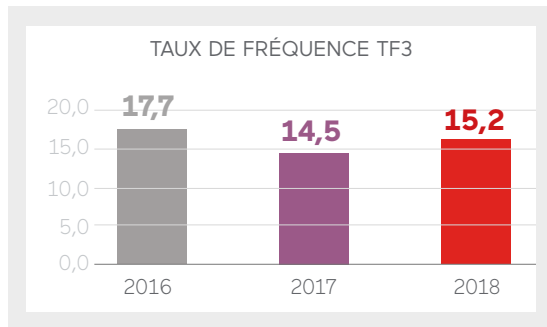


TAUX DE GRAVITÉ



Dans chaque pays, tous les accidents (avec et sans arrêt) font l'objet d'un arbre des causes effectué conjointement avec le salarié, le Responsable Sécurité et le Comité de Sécurité local afin d'identifier les actions correctives et préventives à mettre en place.

Pour renforcer son action en matière de prévention, le Groupe a mis en place depuis 2016 le suivi et l'analyse distincts des premiers soins et des situations de presqu'accidents. Au total, ce sont 120 premiers soins et 266 situations de presqu'accidents qui ont été identifiés à travers le Groupe en 2018.



Le TF3 (nombre total d'accidents avec arrêt, sans arrêt et premiers soins rapporté au million d'heures travaillées) s'établit à 15,2 en 2018, en faible augmentation par rapport à 2017 (14,5).

Plus de 900 « remontées terrains » ont été identifiées en 2018 par les collaborateurs en France, dont les deux tiers portent sur le thème de la Sécurité, 90 % d'entre elles ayant conduit à la mise en place d'une action d'amélioration.

Pour améliorer la prévention et préserver la santé des collaborateurs, le Groupe travaille avec tous les acteurs de l'entreprise et notamment les représentants du personnel.

En France, un plan d'action de Prévention de la Pénibilité existe. A la suite de la parution des décrets fixant les seuils d'exposition aux facteurs de pénibilité en 2015, il a été décidé de revoir le diagnostic pénibilité en 2016 avec l'aide d'un consultant externe. L'étude réalisée a montré que 5,6% des collaborateurs de PAREX étaient soumis à un facteur de pénibilité.

Enfin, la communauté internationale d'auditeurs internes en Sécurité dénommée « Auditeurs+ » créée en 2013,

dont le rôle est d'évaluer et d'améliorer le système de management de la Sécurité au travers d'audits croisés entre sites, a poursuivi ses actions.

Chaque audit fait l'objet d'un rapport comportant les points forts et les actions de progrès à réaliser qui sont partagés entre les pays

En 2018, 31 audits croisés ont été réalisés à travers le Groupe.

c. Intégrer la Sécurité au sein de la démarche industrielle

La démarche de certification OHSAS 18 001 des sites industriels du Groupe se poursuit depuis plusieurs années.

A fin 2018, 53 sites du Groupe sont certifiés OHSAS 18 001, dont tous les sites français.

La filiale britannique PAREX UK a été la première dans le Groupe à obtenir la certification ISO 45 001 qui va se substituer à la norme OHSAS 18 001.

PAREX souhaite aller au-delà des démarches de certifications traditionnelles pour assurer à chaque salarié un cadre de travail sécurisé. Lors des visites Sécurité sur les sites, un binôme observe un salarié en activité à son poste de travail et un dialogue se construit afin de sensibiliser le collaborateur observé sur les situations à risque identifiées.

Chaque collaborateur est ainsi davantage impliqué et devient acteur non seulement de sa propre sécurité, mais aussi de celle des autres.

Par ailleurs, le Groupe s'efforce d'intégrer les critères de bonnes pratiques en matière de Sécurité – Environnement dès la conception des nouvelles usines (choix du site, implantation des ateliers, équipements de sécurité industrielle indispensables,...)

Depuis 2016, un Manuel sur les lignes de conduite Sécurité - Environnement à intégrer dès le développement des nouvelles usines est utilisé dans le Groupe.

8.3 Gestion des carrières, formation et développement des compétences

8.3.1 Formation

La politique de formation a plusieurs objectifs :

- faciliter l'intégration des collaborateurs dans l'entreprise,
- entretenir et développer leurs compétences en fonction des évolutions des métiers et des changements d'organisation de l'entreprise,
- accompagner le déploiement du programme de conformité,
- sécuriser les parcours professionnels et maintenir l'employabilité des collaborateurs.

Depuis 2016, l'accent a été mis par la Direction des Ressources Humaines auprès des pays sur la valorisation des actions de formation internes.

La DRH s'est dotée d'un outil de e-learning (plateforme 360Learning) tout d'abord utilisé en France pour des formations aux outils commerciaux en complément de formations en présentiel, puis pour compléter les formations produits ou la formation dans le cadre du programme de Compliance du Groupe.

Des modules Groupe sont également disponibles pour l'ensemble des filiales, pour l'accueil des nouveaux collaborateurs, la Compliance (prévention du risque de corruption), la maîtrise de l'outil de pilotage industriel (outil commun Galileo) et le Marketing produits. Chaque nouveau collaborateur manager est invité à suivre le module d'intégration PAREX en e-learning.

En France, 2018 est l'année du lancement de la dynamique de parcours de formation pour les collaborateurs, avec le développement du 1er niveau fondamental pour la force de vente en e-learning (Intégration Entreprise et Outils commerciaux : CRM Tablet, Qlikview et Administration Commerciale). C'est également l'année de la fin du programme national de formation au développement des compétences techniques vente. Enfin, la Sécurité reste au cœur du dispositif, mais également l'accompagnement managérial et le développement personnel et professionnel

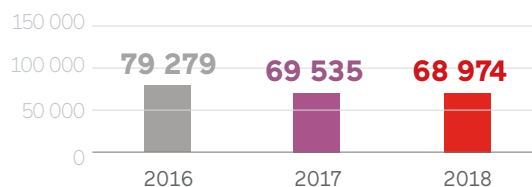
des collaborateurs en évolution de poste. Enfin, près de 500 collaborateurs ont été formés en 2018, via la plateforme d'e-learning, à une campagne de formation pour lutter contre le risque de corruption.



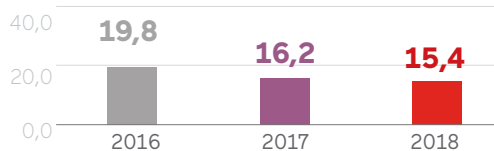
Au sein du Centre d'Innovation de PAREX à Saint-Quentin-Fallavier, 207 stagiaires internes ont suivi en 2018 des formations théoriques et pratiques sur la mise en œuvre des produits et solutions PAREXLANKO.

En Chine, depuis 5 ans, des modules d'e-learning permettent aux collaborateurs de se former et d'évaluer leurs connaissances sur des thématiques techniques et généralistes telles que la Sécurité ou le Marketing.

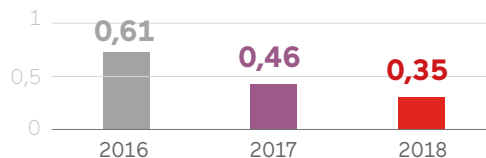
NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATION



NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR COLLABORATEUR



FRAIS DE FORMATION EXTERNE / FRAIS DE PERSONNEL (%)

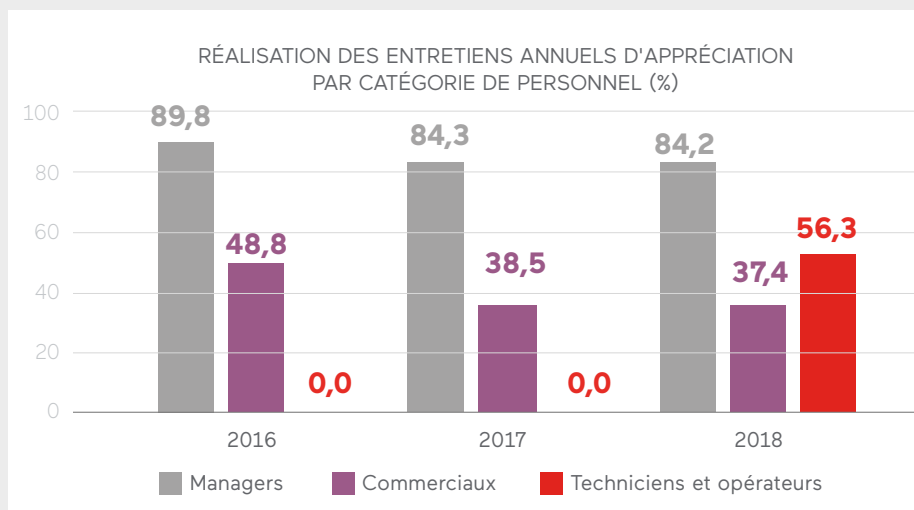


8.3.2 Entretiens annuels d'appréciation et entretiens professionnels

L'entretien annuel d'appréciation est un moment important dans la relation entre le collaborateur et son manager. C'est un outil de pilotage de la performance qui permet à chaque collaborateur de savoir ce qui est attendu de lui et de s'engager sur des priorités et des objectifs cohérents avec ceux de l'entreprise. Cette discussion sur la performance de chacun et l'atteinte des objectifs fixés en début d'année sert de base d'évaluation de la partie variable de la rémunération, ainsi qu'à la fixation des objectifs de l'année à venir.

Chaque collaborateur a le droit d'avoir un entretien formel avec son manager en début d'année. C'est le cas en France, où chaque collaborateur cadre et non-cadre est impliqué dans ce processus. Cela se déploie dans le Groupe. L'entretien professionnel en France est quant à lui l'occasion d'un dialogue sur le développement et les souhaits de mobilité du collaborateur, ainsi que sur les besoins de formation identifiés.

Depuis 2015, la part des collaborateurs cadres ayant réalisé l'entretien annuel avec leur supérieur hiérarchique reste supérieur à 80%.



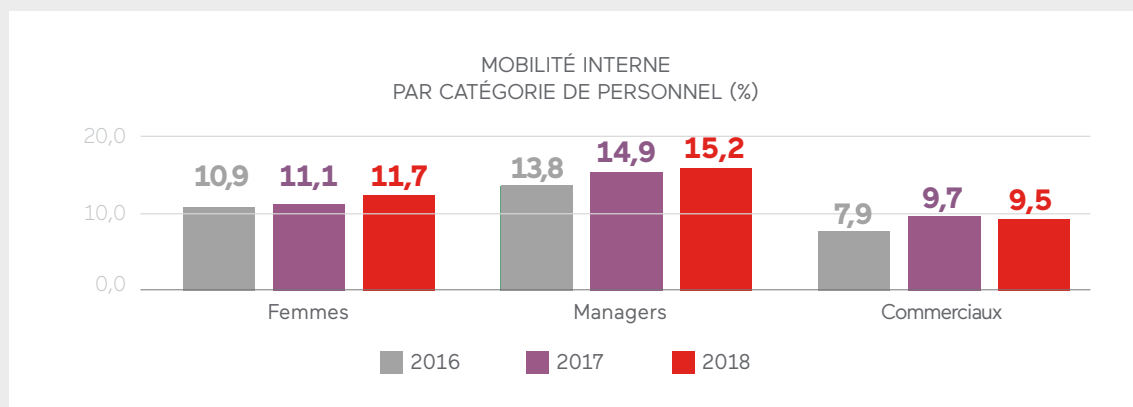
8.3.3 Gestion des carrières et parcours

Un plan de succession pour les cadres est suivi par la Direction des Ressources Humaines afin de favoriser le développement des carrières et la mobilité à l'intérieur du Groupe.

La taille humaine du Groupe et son organisation fortement décentralisée permettent également d'identifier les talents en interne et de les encourager à se développer en saisissant des opportunités offertes par la stratégie de croissance.

La Direction des Ressources Humaines promeut la mobilité interne qui se développe depuis 2016.

Un accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences a été signé en France en 2018. Dans ce cadre, les parties ont partagé leur volonté de favoriser les mobilités fonctionnelles et géographiques volontaires au sein de la société en tant que moyen privilégié d'adaptation des personnels aux évolutions conjoncturelles et structurelles par la mise en place de passerelles entre les métiers et la politique formation.



8.3.4 Alternance et stages

En France, PAREX a pris des engagements vis-à-vis des jeunes (moins de 26 ans) et des seniors (au moins 57 ans), dans le cadre d'un Contrat de génération signé en 2016 : dans ce cadre, des actions de tutorat des jeunes par les seniors et de transfert des savoirs de l'expérience ont été initiées.

Chaque année, PAREX accueille en France des jeunes en contrat d'alternance sur des périodes de 12 ou 24 mois. L'objectif de ces intégrations est multiple :

- permettre à des jeunes d'acquérir des compétences professionnelles et ainsi une expérience reconnue,
- transmettre un savoir-faire sur une longue période, susciter des vocations et avoir l'opportunité de préparer de futurs collaborateurs,
- respecter au mieux l'obligation d'accueillir et de

former l'équivalent de 4% de ses effectifs de jeunes sous ce type de contrats.

Par ailleurs, certains stagiaires peuvent se voir proposer des contrats de volontariat international en entreprise (VIE) qui leur permettent ainsi d'acquérir une expérience à l'international.

8.4 Rémunération

La politique de rémunération de PAREX s'appuie sur le respect de 3 principes :

- respect des réglementations applicables et du salaire contractuel minimum en vigueur,
- reconnaissance de la performance individuelle et collective,
- volonté d'équité interne.

Des systèmes de rémunération variables sont mis en place et dépendent des résultats individuels et collectifs. Les cadres dirigeants du Groupe bénéficient du même schéma de bonus.

La Direction des Ressources Humaines s'assure, par des benchmarks périodiques, que les rémunérations sont cohérentes avec celles du marché.

Chaque année, les négociations menées au sein du Groupe permettent de conclure un nombre d'accords collectifs locaux de rémunération.

En 2018, 18 accords relatifs aux rémunérations ont été signés à travers le Groupe.

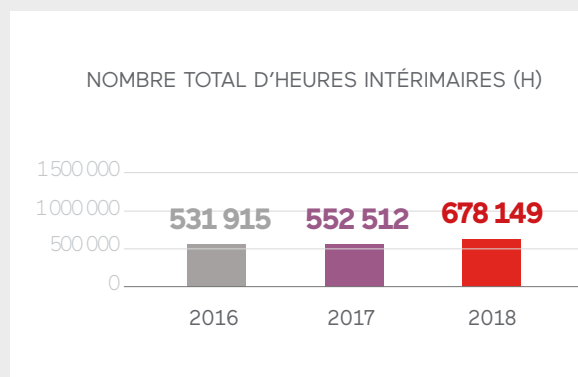
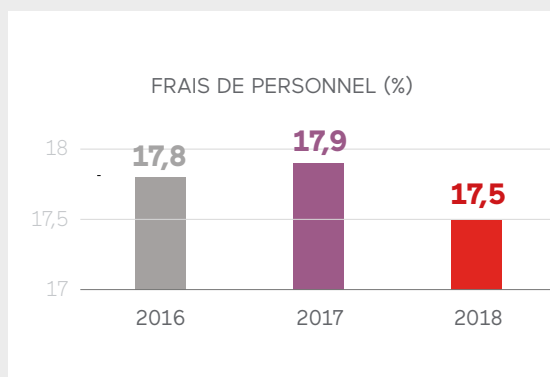
Les frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires du Groupe sont restés globalement stables au cours des trois derniers exercices.

8.5 Organisation du travail

PAREX veille à la conformité de ses opérations aux exigences des réglementations locales, dont celles relatives au droit du travail.

L'amélioration continue de l'organisation et des conditions de travail est un axe important des politiques Ressources Humaines du Groupe. Cette démarche s'inscrit dans le respect et la promotion des valeurs du Groupe.

Le recours à l'intérim a augmenté entre 2017 et 2018 afin de pouvoir répondre à la croissance de l'activité.



8.6 Diversité

La diversité des collaborateurs qui travaillent ensemble et partagent des objectifs communs est l'une des forces de PAREX.

Toute discrimination basée sur la race, la religion, le sexe, la nationalité, le handicap ou l'âge, ou toute autre caractéristique discriminatoire punissable par la loi, est formellement interdite.

PAREX soutient les pratiques non discriminatoires en matière d'emploi et pratique l'égalité des chances dans le processus de recrutement, tout comme dans le développement professionnel de ses salariés.

En France, ces engagements sont affichés au sein du règlement intérieur de l'Entreprise et dans le règlement sur la Prévention du harcèlement qui a été signé en 2012. Au-delà de l'obligation légale d'emploi de 6% de travailleurs handicapés, l'engagement de PAREX en France se concrétise par un objectif affiché de favoriser la prise en compte du handicap dans l'Entreprise.

Cet engagement est exposé dans une brochure destinée à l'ensemble des salariés dans le but de les informer et les sensibiliser.

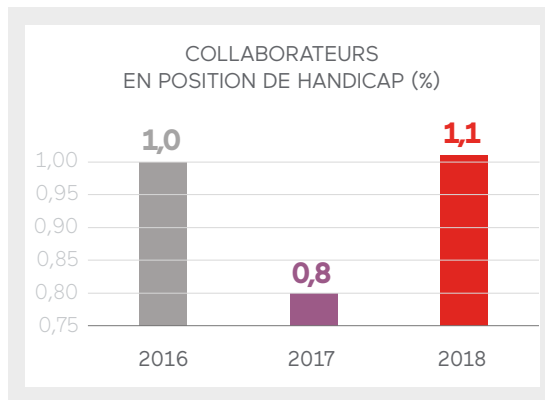
A titre d'exemple, en France, la démarche de sensibilisation des collaborateurs au handicap « Handi Cap ou pas Cap » est un vrai succès.

En 2018, la France n'a pas eu de taxe à payer, ayant intensifié son effort d'accompagnement des personnes en situation de handicap temporaire.

Des actions vont à nouveau être engagées dans les années à venir afin de favoriser le maintien dans l'emploi et l'intégration des travailleurs handicapés, actions qui devraient aussi avoir pour effet de ramener le montant de la taxe à un niveau plus faible.

En Espagne, PAREX a poursuivi le partenariat avec FEMAREC qui emploie des travailleurs handicapés dans le cadre du recours à la sous-traitance.

En 2018, la part de l'emploi des collaborateurs en position de handicap s'élève dans le Groupe à 1,1%.



8.7 Liberté d'association

PAREX s'engage à respecter les exigences des réglementations locales et à laisser libre accès aux instances de représentation du personnel, de consultation et de dialogue social.

L'Entreprise s'efforce d'instaurer des relations justes, transparentes et constructives avec ses collaborateurs et leurs représentants et ne tolère aucune discrimination ou harcèlement envers un collaborateur qui choisit ou non de participer à un syndicat.

En 2018, 21 accords collectifs ont été signés avec les partenaires sociaux à travers le Groupe.





9

**ENGAGEMENT
SOCIÉTAL EN FAVEUR
DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE**



ANCER NOS SITES DANS LEURS TERRITOIRES

L'engagement sociétal de PAREX trouve écho dans ses relations avec les communautés locales.

Le Groupe affiche une volonté de soutien aux initiatives locales, à l'éducation, à la culture et à l'insertion des personnes en difficulté au travers de son engagement d'ancrage de ses sites dans leurs territoires.

9.1 Les relations entretenues avec les parties prenantes et modalités de dialogue

La démarche Développement Durable de PAREX s'appuie sur la prise en compte des impacts environnementaux, sociaux et sociétaux de ses activités vis-à-vis des différentes parties prenantes, sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Selon les cas, les interactions avec ces parties prenantes ont des finalités variées :

- écouter, en collectant les besoins clients afin d'anticiper les évolutions des métiers, du marché, de la réglementation mais aussi de gérer les risques et d'identifier les vecteurs d'opportunité ;
- dialoguer afin d'impliquer ses parties prenantes: accords collectifs impliquant les collaborateurs, partenariats fournisseurs et universités, relations avec les autorités locales ;

- contribuer au développement en menant des projets de partenariat dans le domaine de la construction et de l'habitat : soutien à des associations locales, programmes d'aide humanitaire, ...

Les points-clés de ces interactions avec les parties prenantes du Groupe sont présentés ci-dessous.

PRINCIPALES PARTIES PRENANTES	PRINCIPAUX THÈMES
Collaborateurs	Rémunération, qualité des conditions de travail, engagement Sécurité, développement des compétences, diversité, intégration
Clients et Prescripteurs	Offre produits de qualité, solutions innovantes, intégrité dans les relations d'affaires
Actionnaires et Investisseurs	Gouvernance, gestion des risques
Fournisseurs	Intégrité dans les relations d'affaires, relation long terme, approvisionnement durable, Charte des Achats Responsables, évaluation des fournisseurs sur des critères extra-financiers
Communautés et organisations locales	Qualité de vie, impact social, mécénat, dialogue et éducation
Universités	Coopération pour la recherche et l'innovation, partenariats long terme
Autorités publiques	Impact social et économique, intégration des sites au sein des environnements locaux, dialogue et éducation

9.2 Démarche d'achats responsables

Les achats du Groupe sont divisés en 2 grandes familles : les achats globaux et les achats locaux.

Les achats globaux représentent environ 40% des achats, les fournisseurs sont des fournisseurs internationaux dans les domaines de l'industrie cimentière, de l'industrie chimique et des emballages.

Les achats locaux sont principalement constitués des matières premières dont le coût du transport est prohibitif par rapport au coût de la production ou de l'extraction (sable notamment).

PAREX intègre ses fournisseurs et sous-traitants dans sa démarche Construisons Responsable.

La Charte des Achats Responsables du Groupe, revue en 2017, repose sur deux axes :

- exemplarité du comportement des équipes de PAREX avec ses fournisseurs,
- engagement des fournisseurs à respecter les réglementations sociales, environnementales, de santé et de sécurité des personnes et à se comporter de manière irréprochable en matière d'éthique des affaires.

En 2018, cette charte a été signée par 178 fournisseurs représentant 41% du chiffre d'achat du Groupe.

L'objectif, à fin 2020, est d'atteindre 80% du chiffre d'achat du Groupe.

Pour renforcer cette démarche, PAREX a initié en 2017, en partenariat avec Ecovadis, l'évaluation tierce partie de la performance extra-financière de ses fournisseurs. Cette évaluation repose sur 21 critères et 4 thèmes : Environnement, Conditions de travail équitables, Ethique des Affaires, Chaîne d'approvisionnement.

Fin 2018, 63 fournisseurs représentant 35% du chiffre d'achat du Groupe ont été évalués et ont obtenu une note moyenne de 51 sur 100 (moyenne Ecovadis : 42). Cette évaluation s'inscrit dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue. Les fournisseurs qui n'atteignent pas le score minimum fixé par PAREX doivent mettre en place des plans d'action en concertation avec les équipes de PAREX.

L'objectif, à fin 2020, est d'avoir évalué le panel des fournisseurs représentant 60% du chiffre d'achats PAREX.

D'autre part, PAREX a renforcé sa politique de contrôle des licences d'exploitation de l'ensemble de ses fournisseurs stratégiques. Ce renforcement fait suite à l'identification des risques d'interruption d'approvisionnement, notamment en Chine, liés au durcissement des contrôles du respect de la réglementation locale sur les conditions d'exploitation des industries par les autorités Chinoises.

Enfin, PAREX a engagé des actions spécifiques à l'évaluation des risques relatifs aux fournisseurs de sable. Le Groupe a ainsi initié une cartographie des sources d'approvisionnement en sable pour l'ensemble de ses pays d'implantation, avec pour objectif de recenser les différents sites d'extraction de sable de ses fournisseurs. Dans un premier temps, ces informations sont confrontées aux données publiques disponibles pour identifier les fournisseurs ou sites d'extraction de sable potentiellement à risque en matière de pratiques environnementales, atteinte à la biodiversité et/ou de respect des droits humains. Le cas échéant, des évaluations complémentaires sont réalisées localement.

Ces travaux vont se poursuivre en 2019.

9.3 Impact territorial en matière d'emploi, de développement régional et sur les populations riveraines ou locales

L'impact de l'activité économique du Groupe ainsi que l'activité générée par l'utilisation des produits commercialisés sont principalement locaux.

La fabrication des produits de PAREX est essentiellement locale, et sur plusieurs sites PAREX est l'un des principaux employeurs du territoire.

De même, l'origine des matières premières utilisées dans les processus industriels est essentiellement locale et elles contribuent ainsi à la création d'une chaîne de valeur de proximité.

PAREX s'efforce aussi d'entretenir avec les autorités et parties prenantes locales des relations constructives.

À ce titre, un exercice annuel de gestion de crise industrielle est organisé sur un site français afin de vérifier et d'améliorer les processus en place.

En 2018, l'opération s'est déroulée sur le site de Portet-sur-Garonne.



9.4 Actions de soutien à l'éducation, aux populations défavorisées et partenariats

En 2018, PAREX a poursuivi le développement de ses initiatives sociétales dans plusieurs domaines :

a. Soutien à l'Éducation

- Donations de produits destinés à la construction d'écoles en Argentine, au Chili et au Brésil.
- En Chine, support à des étudiants en difficulté afin de leur permettre de poursuivre leurs études, dans le cadre du programme « Hope School ».
- Pour la seconde année consécutive, support à l'association « Pas un enfant sans un conte » pour la promotion de la lecture en Espagne.
- Soutien à des associations de défense des enfants en Thaïlande, aux Philippines (Fondation TNK) et en Australie (The Smith Family).



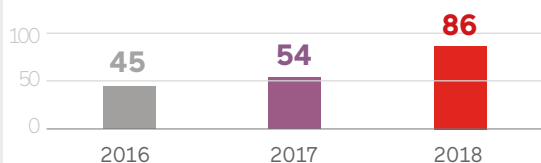
b. Soutien aux populations défavorisées et en difficultés

- Support à la Fondation « Bonnie Support Services » pour la mise à disposition de logements de transition destinés aux femmes battues en Australie.
- Accompagnement de personnes en fin de vie en Malaisie.

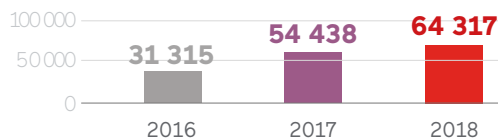
c. Partenariats

- Partenariat, pour la cinquième année consécutive, avec le média social Construction 21 dans le cadre du concours mondial des Green Building Solutions Awards pour la promotion de solutions constructives innovantes et durables.
- Partenariat avec ACRES, organisation de protection de l'Environnement à Singapour, pour la sauvegarde des espèces en voie de disparition.

NOMBRE D'INITIATIVES SOCIÉTALES



INITIATIVES SOCIÉTALES - CONTRIBUTION FINANCIÈRE (€)





10

**CONDUITE
RESPONSABLE
DES AFFAIRES**

PAREX a établi un Code de Conduite en cinq langues qui a été diffusé début 2016 à l'ensemble des collaborateurs du Groupe et révisé en janvier 2018.

Il précise les axes de la responsabilité sociale et environnementale de PAREX ainsi que les principes éthiques des affaires :

- Respect des lois et règles internes
 - Concurrence loyale
 - Contrôle des opérations commerciales internationales
 - Lutte contre toute forme de corruption
 - Gestion des conflits d'intérêt
 - Respect de la confidentialité de certaines informations
- S'agissant de l'éthique des affaires, la politique de PAREX est de refuser la corruption sous toutes ses formes et en toutes circonstances.

Les Directeurs Généraux de chacune des filiales de PAREX sont responsables de la mise en application de ce Code de Conduite au sein de leurs équipes. Au niveau du Groupe, un comité de coordination Compliance est responsable de son suivi s'agissant du volet éthique des affaires : il définit les priorités, élabore et/ou recherche des outils (cartographies, politiques, formation..) en vue de les partager avec les filiales, assure une veille réglementaire et rend compte au comité d'audit une fois par an. Ce comité de coordination Compliance s'est réuni 5 fois en 2018.

En avril 2018, la fonction de Directeur Conformité Groupe a été créée et confiée à la Directrice Juridique du Groupe. Le dispositif de lutte contre la corruption du Groupe comprend un nouveau mécanisme d'alerte lancé en novembre 2018, la « PAREX Integrity Line ». Il s'agit d'une plateforme d'alerte digitale sécurisée, hébergée par un prestataire externe spécialisé. Cette plateforme assure la confidentialité des alertes soumises, permet de les traiter et d'en avoir la traçabilité (indicateur du nombre d'alertes/pays/sujet). L'accès à cette plateforme est ouvert à toutes les parties prenantes (<https://parex.integrityline.org/>). Les Directeurs Généraux et les Directeurs Financiers de chacun des pays ont été informés de sa mise en place et ils sont responsables de la diffusion de l'information dans leur pays respectifs. Au 17 janvier 2019, 1 974 connexions à la page ont été recensées, dont 50 clics sur le bouton « Soumettre l'alerte », mais aucune alerte

n'a été signalée sur cette plate-forme. Une option d'alerte par téléphone est également disponible aux Etats-Unis et n'a donné lieu à aucune alerte.

PAREX travaille également sur la sensibilisation par les filiales de leurs collaborateurs : outre les initiatives prises localement sous l'impulsion des RH, la Direction Juridique du Groupe a animé deux sessions de sensibilisation en présence de tous les directeurs financiers des filiales du Groupe en avril 2016 et en mars 2018.

Courant 2018, le Groupe s'est doté d'un programme d'e-learning sur le sujet de la lutte contre la corruption, disponible en français et en anglais. 369 employés et managers du Groupe ont validé cette formation à fin 2018.

Pour assurer le suivi de la formation par les filiales sur les sujets Compliance, le Groupe a décidé courant 2017 de mettre en place un indicateur semestriel. En 2018, 2 033 collaborateurs (cadres, commerciaux, techniciens et ouvriers) ont ainsi été sensibilisés durant 2 707 heures au sein des filiales du Groupe.

Ainsi, au Brésil, une journée sur le thème de la Conformité a été organisée en novembre 2018, sur chaque site, afin de sensibiliser l'ensemble des personnels à ce sujet. La démarche d'évaluation des fournisseurs au travers de la plateforme Ecovadis présentée au chapitre 9 inclut l'éthique des affaires.





11

**MÉTHODOLOGIE
DE REPORTING**

11.1 Périmètre et méthodes de consolidation

Les informations environnementales, sociales et sociétales contenues dans le présent document répondent aux nouvelles exigences réglementaires instituant une Déclaration de Performance Extra Financière, issues de l'Ordonnance n° 2017-1180 et du décret d'application n° 2017-1265, ayant transposé la Directive 2014/95/UE du Parlement Européen et du Conseil du 22 octobre 2014, relative à la publication d'informations non financières. Les obligations de publication portent sur la société ParexGroup SA, dont les titres de capital sont ultimement détenus par Financière Dry Mix Solutions SAS, société de droit français qui détient les activités opérationnelles dans les différentes zones géographiques dans lesquelles le Groupe est implanté.

- (1) incluse VDP Logistica SA (100%)
- (2) incluse ELN Parex Comercio de Materiais de Construção* (100%)
- (3) incluses P.J. Empresa Imobiliaria Ltda (100%) and J.P.J. Participações Ltda (100%)
- (4) acquisition complétée en décembre 2018
- (5) incluses 9 sociétés chinoises : ParexDavco Chengdu Co Ltd, ParexDavco Dongguan Co Ltd, ParexDavco Nanjing Co Ltd, ParexDavco Quanzhou Co Ltd, ParexDavco Shanghai Co Ltd, ParexDavco Shijiazhuang Co Ltd, ParexDavco Wuhan Co Ltd, ParexDavco Guangdong New Material Co Ltd, ParexDavco (Changsha) Co Ltd
- (6) le 15 Janvier 2019, acquisition de la seconde tranche de 10% supplémentaires conformément à l'accord de vente signée en 2016
- (7) incluses Supraccoat Suprachem Sdn Bhd* (100%) and Davco Latimal Novabond Sdn Bhd* (100%)
- (8) incluse Cotegran Morteros SL*
- (9) acquisition complétée en décembre 2018

ENTITÉ	PAYS
Financière Dry Mix Solutions SAS	France
Mortero (Algeria)	Algeria
Spinna Argentina	Argentina
ParexKlaukol SA (1)	Argentina
Dry Mix Solutions Pty Ltd	Australia
ParexGroup (Australia) Pty Ltd	Australia
ParexGroup Belgium Bvba	Belgium
ParexGroup Nv	Belgium
ParexGroup Brasil Industria e Comercio (2)	Brazil
Quimicryl (3) (4)	Brazil
ParexGroup (Chile) Ltda	Chile
Suzuka International Shanghai Co Ltd	China
Suzuka International Shijiazuang Co Ltd	China
Parex China (Shanghai) Management Co Ltd	China
Home of Heart (Shanghai) E-Commerce Co Ltd	China
ParexDavco Guangzhou Management Co Ltd	China
ParexDavco Guangzhou Co Ltd (5)	China
Dry Mix Solutions Aps	Denmark
Skalflex A/S	Denmark
Dry Mix Solutions Investissements SAS	France
ParexGroup Participations SAS	France
ParexGroup SA	France
Parex China Ltd	Hong Kong
Suzuka International	Hong Kong
Apurva (India) (6)	India
ParexGroup (Malaysia) Co Ltd (7)	Malaysia
Sodap Maroc SA	Morocco
*ParexGroup Pty Ltd	New Zealand
ParexGroup Paraguay	Paraguay
ParexGroup Philippines Inc	Philippines
ParexGroup Llc	Qatar
ParexGroup (Singapore) Pte Ltd	Singapore
ParexGroup Iberica SA	Spain
ParexGroup Morteros SAU (8)	Spain
Davco Holding Thailand	Thailand
ParexGroup (Thailand) Co Ltd	Thailand
ParexGroup (Turkey) AS	Turkey
Dry Mix Solutions Ltd	UK
Parex Ltd	UK
*EIFS Ltd	UK
*Easipoint Marketing Ltd	UK
ParexGroup Uruguay	Uruguay
ParexGroup North America Inc	USA
Parex USA Inc	USA
A&P Construction Chemicals Joint Stoc Company (9)	Vietnam

* société dormante



Dans le but de fournir une meilleure information, les informations de la déclaration de performance extra-financière portent sur les activités de la société mère Financière Dry Mix Solutions SAS, de ses filiales au sens de l'article L. 233-1 du Code de Commerce et des sociétés qu'elle contrôle, au sens de l'article L. 233-3 du Code de Commerce, cet ensemble étant ci-après dénommé PAREX ou le Groupe.

Les informations relatives à ParexGroup SA seule sont spécifiées à la fin de ce rapport.

Le présent document n'intègre pas les informations environnementales, sociales et sociétales des sociétés A&P Construction Chemicals Joint Stock Company (MOVA) au Vietnam et Quimicryl au Brésil dont les acquisitions par le Groupe en fin d'année 2018 n'ont pas permis de garantir une collecte exhaustive et une consolidation homogène de ces informations. Les sociétés du groupe PAREX incluses dans cette déclaration sont listées ci-dessous et sont toutes directement ou indirectement détenues par la société Financière Dry Mix Solutions SAS :

Pour chacun des trois piliers du Développement Durable (Economique, Environnemental, Social et Sociétal), le présent document décrit les principaux enjeux auxquels le Groupe est confronté, les politiques et les actions mises en œuvre au cours de l'exercice 2018 et les résultats de ces actions.

Les activités de PAREX n'étant pas directement concernées par les actions de lutte contre le gaspillage alimentaire, de lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et une alimentation responsable, équitable et durable, aucune information n'est communiquée à ces sujets.

11.2 Responsabilités et contrôles

La production des données sociales et sociétales est de la responsabilité des Responsables Ressources Humaines locaux et la consolidation est réalisée par la Direction des Ressources Humaines et le Directeur Sécurité – Développement Durable du Groupe.

La production des indicateurs environnementaux est de la responsabilité des responsables Sécurité – Environnement locaux et la consolidation est réalisée par le Directeur Sécurité – Développement Durable du Groupe.

La production des indicateurs économiques est de la responsabilité de la Direction Financière et de la Direction Marketing.





12

**TABLEAU
DE SYNTHÈSE
DES INDICATEURS
PAREXGROUP SA**

12.1 Indicateurs Sociaux

Indicateurs Ressources Humaines	2016 31-déc	2017 31-déc	2018 31-déc
EFFECTIFS			
Effectifs ParexGroup SA	694	720	709
dont CDI	663	682	675
dont CDI en %	96	95	95
dont CDD	31	38	34
dont CDD en %	4	5	5
dont femmes	201	213	210
dont femmes en %	29	30	30
dont hommes	493	507	499
dont hommes en %	71	70	70
Entrées dans le groupe	73	87	51
dont femmes	30	35	20
dont femmes en %	41	40	39
dont CDD	32	35	21
dont CDD en %	44	40	41
Sorties du groupe	61	61	84
dont femmes	18	22	23
dont femmes en %	30	36	27
dont licenciements	4	8	10
dont licenciements en %	7	13	12
Répartitions des effectifs par établissements			
Isle-sur-la-Sorgue	72	75	73
Issy-Les-Moulineaux	129	134	133
Malesherbes + Ludres (2016)	89	95	91
Noisy	9	9	9
Paviers	87	88	89
Portet-sur-Garonne + Bègles	88	88	86
Saint-Amand	78	79	75
Saint-Pierre-de-Chandieu	76	80	83
Laboratoire de Recherche CIP Saint-Quentin-Fallavier	66	72	70

Indicateurs Ressources Humaines	2016 31-déc	2017 31-déc	2018 31-déc
EFFECTIFS			
Répartition des effectifs par âge			
Moins de 26 ans	37	43	34
26 à 35 ans	143	142	141
36 à 45 ans	211	209	207
46 à 56 ans	223	206	209
Plus de 57 ans	80	120	118
Frais de Personnel sur chiffre d'affaires (%)	18,60	18,30	18,40
Absentéisme (%)	1,80	1,94	1,81
Formation			
Nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une formation	539	504	657
% de salariés ayant bénéficié d'au moins une formation	78	70	83
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	25	10,3	8,5
Nombre total d'heures de formation	13 874	10 710	11 597
Dépenses externes de formation en % de la masse salariale	1,2	0,8	0,8
Partenaires sociaux			
Nombre d'accords signés avec les partenaires sociaux	3	3	2

Notes :

- les sorties sont relatives aux CDD et CDI

- l'absentéisme ne comprend pas les arrêts de travail pour longue maladie, accident du travail, congés maternité, paternité, parental, congé formation longue durée, congé sabbatique

12.2 Indicateurs Sécurité

	2016 31-déc	2017 31-déc	2018 31-déc
Sécurité des personnes (2)			
Nombre d'accidents du travail avec au moins 1 jour d'arrêt	5	7	10
Nombre d'accidents du travail sans jour d'arrêt	1	2	2
Taux de fréquence des accidents avec arrêt	4,3	5,9	8,3
Taux de fréquence des accidents avec et sans arrêt	5,1	7,5	10
Taux de gravité	0,04	0,11	0,12
% de sites industriels certifiés OHSAS 18001	100%	100%	100%

(2) périmètre incluant salariés, intérimaires et sous-traitants

12.3 Indicateurs environnementaux

	2016 31-déc	2017 31-déc	2018 31-déc
% de sites industriels ayant fait l'objet d'un audit environnemental	100%	100%	100%
% de sites industriels certifiés ISO 14001	100%	100%	100%
Déchets générés (% des tonnages de production)	0,92	0,84	0,86
Consommation d'énergie (TJ)	66,2	70,2	70,1
Emissions de CO ₂ (T) (1)	243 800	243 800	243 800
Consommation d'eau (m ³)	13 792	12 762	14 954

(1) Bilan Carbone réalisé en 2016 par Carbone 4



13












































**CONTRIBUTION
DE PAREX AUX
OBJECTIFS DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

Fin 2015, 193 pays ont adopté à l'ONU le programme de développement durable à l'horizon 2030. Cet agenda comprend 17 objectifs détaillés en 169 cibles. Entrés en vigueur en 2016, les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont un appel mondial à agir pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous. L'implication de la société civile, du secteur privé et des citoyens est indispensable à la réussite des Objectifs de Développement Durable.

PAREX a souhaité s'inscrire dans cette démarche. Le Groupe a donc évalué sa contribution en distinguant pour chaque ODD la nature de celle-ci :

- stratégique, liée à un engagement prioritaire en matière de responsabilité sociale, sociétale et environnementale,
- directe, résultant d'actions volontaires,
- indirecte, induite par l'activité du Groupe.



			 Agir pour et avec nos collaborateurs	 Innover pour contribuer à la construction durable	 Réduire notre empreinte environnementale	 Ancrer nos sites dans leurs territoires
1		PAS DE PAUVRETÉ				
2		FAIM «ZÉRO»				
3		BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE				
4		ÉDUCATION DE QUALITÉ				
5		ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES				
6		EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT				
7		ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE				
8		TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE				
9		INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE				
10		INÉGALITÉS RÉDUITES				
11		VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES				
12		CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES				
13		MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES				
14		VIE AQUATIQUE				
15		VIE TERRESTRE				
16		PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES				
17		PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS				

Contribution :  stratégique  directe  indirecte

Exemples de contributions de PAREX aux Objectifs de Développement Durable :



Préserver la Santé et la Sécurité des personnes est l'une des valeurs de PAREX et la démarche est placée sous la responsabilité directe du Président du Groupe.

Sur l'ensemble de ses sites à travers le monde, le Groupe se préoccupe des conditions de travail et de vie de ses collaborateurs, respectueuses de l'Hygiène, de la Santé et de la Sécurité.

En matière de Sécurité, les actions entreprises ont permis de réduire très significativement le taux de fréquence (nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées) de 6 en 2008 à 2,5 en 2018.

En matière de Santé, des actions sont réalisées pour réduire l'empoussièrement sur les sites et diminuer les risques relatifs à la manipulation des charges lourdes. Des campagnes de vaccination à titre gracieux sont également réalisées dans plusieurs pays du Groupe.



PAREX mène une politique d'innovation produits exigeante afin de répondre à la fois aux besoins des hommes qui les mettent en œuvre et à la nécessité de préserver l'environnement.

Le Groupe a défini 2 axes pour mettre en œuvre cet engagement :

- le renforcement de la démarche d'écoconception dans le développement de nouveaux produits, et le développement de nouveaux produits afin de faire progresser la construction nouvelle
- la Santé et la Sécurité de nos clients au cœur de nos priorités.

A titre d'exemple, pour améliorer les conditions de travail des professionnels du bâtiment sur les chantiers, PAREX poursuit le déploiement de mortiers à émission de poussière réduite et allégés qui limitent ainsi les risques pour les utilisateurs.

Nouveau mortier hydraulique destiné à la réalisation du système ITE, UNITÉ a été lancé en France en 2017. Il est plus simple et plus rapide d'utilisation (un seul produit pour le chantier projeté en une seule passe) mais aussi plus économique (les reliquats sont utilisés d'un chantier à l'autre).

Le Groupe est également engagé dans des partenariats de R&D financés par l'ADEME pour le développement de mortiers d'isolation thermique et phonique intégrant des granulats d'origine végétale. PAREX est par ailleurs l'un des membres fondateurs de la chaire AMBIOS et participe à ce titre à la structuration des filières agricoles de production de granulats biosourcés.





Dans la foulée de l'accord de Paris signé en décembre 2015 et convaincu de la nécessité d'agir, PAREX a décidé de s'engager davantage en faveur du Climat au travers du PAREX Climate Program.

Depuis 2016, les bilans d'émissions de gaz à effet de serre ont été réalisés dans 18 des 22 pays du Groupe. Plusieurs actions ont été engagées pour réduire ces émissions, à la fois grâce à la mise en place d'approvisionnement en matières premières durables, l'optimisation des opérations industrielles et logistiques. D'ici à 2023, l'objectif du Groupe est de réduire de 20% ses émissions.

Pour les émissions résiduelles, un système de prix interne du carbone a été mis en place. Entre 2017 et 2021, il porte sur 100% des émissions de gaz à effet de serre dues aux déplacements et 30% de la consommation d'énergie des sites. Ce budget est utilisé pour financer des projets de restauration des écosystèmes menés par PUR Projet via la reforestation et l'agroforesterie dans les pays ou à proximité des pays où le Groupe opère. D'ici à 2021, près de 250 000 arbres seront plantés au sein de 10 projets à travers le monde.



S'agissant de l'éthique des affaires, la politique de PAREX est de refuser la corruption sous toutes ses formes et en toutes circonstances.

Le Groupe a établi un Code de Conduite en cinq langues qui

a été diffusé début 2016 à l'ensemble des collaborateurs du Groupe et révisé en janvier 2018. Il précise les axes de la responsabilité sociale et environnementale de PAREX ainsi que les principes éthiques des affaires :

- respect des lois et règles internes
- concurrence loyale
- contrôle des opérations commerciales internationales
- lutte contre toute forme de corruption
- gestion des conflits d'intérêt
- respect de la confidentialité de certaines informations





19 place de la Résistance - CS 50053
92 445 Issy-les-Moulineaux Cedex - France
Tél : +33 (0) 1 41 17 20 00
www.parex-group.com

PAREX
Building expertise, together*